



แผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

## ความเป็นมาและความสำคัญ

### ความเป็นมา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบ ต่อผลของงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่น ที่จะต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดทิศทางในการปฏิบัติการที่ชัดเจน และสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด พร้อมทั้งนำยุทธศาสตร์ดังกล่าวใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ กองบินตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และรวมถึงจัดทำ คำของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ความสำคัญ

กองบินตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ดังนี้ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และหน่วยรับผิดชอบนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

“ปฏิบัติการบินอย่างมืออาชีพ เป็นสากล เพื่อความมั่นคง  
ของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และความปลอดภัยของประชาชน”

### ค่านิยมกองบินตำรวจ

TPAD เป็นตัวย่อของกองบินตำรวจ ที่มาจากคำว่า Thai Police Aviation Division

T = Technology หมายถึง การใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และสหวิทยาการ เพื่อบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้อย่างปลอดภัย

P = Professional หมายถึง ความเป็นมืออาชีพ รู้ลึก รู้รอบรู้จริง ในงานที่ทำตามมาตรฐานสากล

A = Attitude หมายถึง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

D = Development หมายถึง มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงสุด

### พันธกิจ

- ๑) ปฏิบัติการบินเป็นพระราชพาหนะและถวายความปลอดภัยแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ พระบรมวงศานุวงศ์และพระราชอาคันตุกะของทูลกระหม่อม
- ๒) สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติของส่วนราชการอื่น ๆ ที่ร้องขอรับการสนับสนุน
- ๔) บำรุงรักษาอากาศยานให้พร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร
- ๖) ปฏิบัติภารกิจและช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์

### ยุทธศาสตร์กองบินตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๐

แนวทางที่กองบินตำรวจใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัจจัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของกองบินตำรวจ จนได้ซึ่งยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน ของกองบินตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนองค์การไปสู่การ “ปฏิบัติการบินอย่างมืออาชีพ เป็นสากล เพื่อความมั่นคง ของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และความปลอดภัยของประชาชน” ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

##### เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

##### กลยุทธ์

- ๑.๑.๑ ปกป้อง เติบโต พิชัยรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑.๑.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๑.๑.๔ รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
- ๑.๑.๕ ขับเคลื่อนการปฏิบัติการเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๑.๑.๖ รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

- เป้าประสงค์ :** ๑.๒ มีระบบและกระบวนการงานที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์** ๑.๒.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการงานของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ :** ๑.๓ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ
- กลยุทธ์** ๑.๓.๑ พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน**

**เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ**

- กลยุทธ์** ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ
- ๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
- ๒.๑.๓ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

**เป้าประสงค์ : ๒.๒ มีกระบวนการงานที่โปร่งใสมีมาตรฐาน**

- มีกระบวนการงานมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์** ๒.๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการงาน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ
- ๒.๒.๒ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ
- ๒.๒.๓ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ยัดหลัก สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ**

**เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ**

- กลยุทธ์** ๓.๑.๑ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร****เป้าประสงค์ :** ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**กลยุทธ์** ๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์**เป้าประสงค์ :** ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ**กลยุทธ์** ๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการ

๔.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์กรโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน

**เป้าประสงค์ :** ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ**กลยุทธ์** ๔.๓.๑ พัฒนากระบวนการจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ

และด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์ :** ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ**กลยุทธ์** ๔.๔.๑ จัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการและความจำเป็นและความต้องการของแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔.๔.๒ ส่งเสริมข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**นโยบายบริหารราชการ กองบินตำรวจ****๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์**

๑.๑ ให้ถือว่าการถวายความปลอดภัย เป็นภารกิจสำคัญสูงสุด โดยให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการถวายความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑.๒ ทรนรงค์ เสริมสร้าง และปลูกฝังจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม

๑.๓ กำหนดให้มีการซักซ้อมแผนการปฏิบัติ แผนเผชิญเหตุในการปฏิบัติภารกิจ ด้านการถวายความปลอดภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเต็มกำลังความสามารถ

**๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม**

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในสังกัด บ.ตร.

๒.๒ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

**๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม**

สนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบเรียบร้อย

#### ๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติ

๔.๑ สนับสนุนและแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด การแพร่ระบาดของยาเสพติด และ กำหนดมาตรการในการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและพื้นที่เสี่ยง เข้มงวดกวัดขัง อบายมุขในพื้นที่รับผิดชอบของกองบินตำรวจ อย่างจริงจังไม่ให้เป็นแหล่งมั่วสุมและแพร่ระบาดของยาเสพติด

๔.๒ ควบคุม ดูแลความประพฤติของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับชั้นและป้องกันไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือต่อขบวนการค้ายาเสพติดหรือเป็นผู้กระทำผิดเสียเอง

#### ๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๕.๑ บริหารและพัฒนาขีดความสามารถในด้านการบิน ได้อย่างปลอดภัยตามมาตรฐาน ข้อกำหนดการบินที่เป็นสากล ตลอดจนวางระบบการสรรหาบุคลากรด้านการบินและอากาศยาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๕.๒ วางระบบการปฏิบัติงาน ของทุกหน่วยงานภายในกองบินตำรวจ โดยใช้เทคโนโลยีในการบริหารงาน และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้กองบินตำรวจ เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๕.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ ทักษะโดยเฉพาะภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นภาษาสากลในการสื่อสาร รวมทั้งภาษาของปรับปรุงภูมิทัศน์ บำบัดอาคาร สถานที่ทำการ รวมถึงตลอดถึง ยานพาหนะต่าง ๆ ของตำรวจให้มีรูปแบบเดียวกัน เป็นมาตรฐานสากล

๕.๔ วางระบบการจัดหาอาคารสถานที่ ที่ดิน เครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์และ ยุทโธปกรณ์ให้เหมาะสม เพียงพอ ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการณ์และมีความโปร่งใส รวมทั้งกำหนด มาตรการการใช้เครื่องมือฯ ที่มีอยู่ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม เพื่อให้การทำงานของกำลังพลเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๕.๕ สร้างเครือข่ายในทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อนสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๕.๖ สนับสนุนการจัดระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและกำหนดช่องทางในการประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้บังคับใช้กฎหมายและหน่วยงานด้านความมั่นคงของต่างประเทศ เพื่อร่วมกันหยุดยั้งภัยคุกคามจากอาชญากรรมทุกรูปแบบ

๕.๗ สนับสนุนการให้บริการประชาชน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองบินตำรวจ

#### ๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

๖.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจในสังกัด บ.ตร. ให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ โดยไม่ให้เป็นภาระของข้าราชการตำรวจต้องนำเงินส่วนตัวไปจัดซื้อจัดหามาใช้ในราชการกันเอง

๖.๒ ปรับปรุงสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด บ.ตร. เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน โครงการอาหารกลางวัน การรักษาพยาบาล และสถานที่พักอาศัย เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีชีวิตที่ดีขึ้น สามารถอยู่ได้อย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี

๖.๓ ให้มีการจัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมและเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะทั้งภายใน และภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล  
 เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
-เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาลโดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ๑. ปกป้อง เติตพูน พิทักษ์รักษา สถาบันพระมหากษัตริย์	๑.๑ พัฒนามาตรฐานในการปฏิบัติงานทั้งด้านบุคลากร อากาศยาน และส่วนที่เกี่ยวข้องในสังกัดด้านการถวายความปลอดภัย	๑)แผนงาน/โครงการการฝึกอบรมสัมมนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ๒)แผน ความ ต้องการ พัสดุ ในการถวายความปลอดภัย ๓) การจัดหาพัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๔) แผนการตรวจซ่อมอากาศยาน	-ทำการบินถวายด้วยความปลอดภัยสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ โดยไม่มีเหตุระคายเคืองเบี่ยงพระยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐ - อากาศยานพระราชพาหนะมีความพร้อมปฏิบัติตลอดเวลา	งกบ.บ.ตร. งชอ.บ.ตร. งกบ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร. งชอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
	๑.๒ รณรงค์สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนมีความเคารพรักและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๑) โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-จำนวนครั้งในการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ ทางเว็บไซต์กองบินตำรวจ <a href="http://www.tpad.police.co.th">www.tpad.police.co.th</a> เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
	๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำรินีเนื่องมาจากพระราชดำรินี	๑) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำรินีเพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๒) โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	-ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๒.๑ การป้องกันปราบปรามการค้ายาเสพติด	๑) สนับสนุนภารกิจการป้องกันปราบปรามการค้ายาเสพติด ๒) กำหนดมาตรการไม่ให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น สอดส่องดูแล	-จัดอากาศยานสนับสนุนภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่ง ร้อยละ ๑๐๐ -ไม่มีข้าราชการตำรวจและครอบครัวเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ร้อยละ ๑๐๐	งกบ.บ.ตร. งชอ.บ.ตร. ผอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๓. แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑) สนับสนุนอากาศยานให้แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒) แผนความต้องการพัสดุ ๓) การจัดหาพัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๔) แผนการตรวจซ่อมอากาศยาน	-จัดอากาศยานสนับสนุนภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่ง ร้อยละ ๑๐๐ -หน่วยงานที่รับบริการอากาศยานสนับสนุนภารกิจมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งกบ.บ.ตร. งชอ.บ.ตร. ผอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.



กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๔. รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	๑) สนับสนุนอากาศยานให้แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว ๒) แผนความต้องการพัสดุ ๓) การจัดหาพัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๔) แผนการตรวจซ่อมอากาศยาน	จัดอากาศยานสนับสนุนภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่ง ร้อยละ ๑๐๐	งกบ.บ.ตร. งขอ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๕. ขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๕.๑ การสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทุกรูปแบบ	๑) สนับสนุนอากาศยานให้แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทุกรูปแบบ ๒) แผนความต้องการพัสดุ ๓) การจัดหาพัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๔) แผนการตรวจซ่อมอากาศยาน	-จัดอากาศยานสนับสนุนภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่ง ร้อยละ ๑๐๐	งกบ.บ.ตร. งขอ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๖. รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๖.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	๑) สนับสนุนอากาศยานให้แก่หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๒) แผนความต้องการพัสดุ ๓) การจัดหาพัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๔) แผนการตรวจซ่อมอากาศยาน	-จัดอากาศยานสนับสนุนภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับการร้องขอหรือคำสั่ง ร้อยละ ๑๐๐	งกบ.บ.ตร. งขอ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล  
 เป้าประสงค์ : ๑.๒ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการให้มีความชัดเจน ๑.๒ มีกระบวนการขับเคลื่อนรวบรวม ติดตาม และวัดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มีการวิเคราะห์สรุปผลการปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง	๑)การประชุมบริหารประจำเดือน ๒)จัดทำแผนปฏิบัติการ	-มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่และจัดประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -ประกาศใช้แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ และติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
				ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล  
 เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑) โปรแกรมแผนภาพการบิน jeppesen jepp view ๒) โปรแกรมจัดทำข้อมูลอะไหล่อากาศยานพร้อมอุปกรณ์ ๓) คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต ๔) โครงการจัดหาอากาศยานที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ๕) โครงการปรับปรุงสมรรถนะอากาศยาน ให้มีขีดความสามารถสูงขึ้น ๖) เครื่องค้นหาและระบุตำแหน่งอากาศยานฉุกเฉิน (ELT)	-ระดับความสำเร็จของ ความสะดวกรวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน	งทบ.บ.ตร. งขอ.บ.ตร. ฝอ.บ.ตร. สสน.บ.ตร. งวศ.บ.ตร. งชช.บ.ตร.	ทุกหน่วยใน สังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน  
 เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก องค์การ	๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และ ประชาชนเข้ามาแสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแส ร้องทุกข์ ทางเว็บไซต์ กองบินตำรวจ <a href="http://www.tpad.police.go.th">www.tpad.police.go.th</a>	๑) พัฒนาเว็บไซต์ กองบินตำรวจ <a href="http://www.tpad.police.go.th">www.tpad.police.go.th</a>	-จำนวนผู้เข้ามาเยี่ยมชม และแจ้งเบาะแส ร้องทุกข์ ทางเว็บไซต์กองบินตำรวจ <a href="http://www.tpad.police.go.th">www.tpad.police.go.th</a>	ผอ.บ.ตร	ทุกหน่วยใน สังกัด บ.ตร.
๒. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับ ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่าง จริงจัง	๒.๑ สืบสวนและสอบสวน การ กระทบความผิดเกี่ยวกับการกระทำ ความผิดประพฤติมิชอบ	๑) กำชับและกำหนด มาตรการไม่ให้ข้าราชการ ตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับ การกระทบความผิดเกี่ยวกับการ กระทำความผิดประพฤติมิ ชอบ และให้ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น สอดส่องดูแล	-ไม่มีข้าราชการตำรวจ กระทบความผิดเกี่ยวกับ การกระทบความผิด ประพฤติมิชอบ	ผอ.บ.ตร	ทุกหน่วยใน สังกัด บ.ตร.
๓. มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้ เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน	๓.๑ ดำเนินการตามแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจและส่งเสริม ภาพลักษณ์ให้เป็นที่ยอมรับของ สังคมและประชาชน	๑) จัดทำแผนการสร้าง ความรู้ความเข้าใจและ ส่งเสริมภาพลักษณ์ให้เป็นที่ ยอมรับของสังคมและ ประชาชน	-ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผน การ สร้างความรู้ความเข้าใจและ ส่งเสริมภาพลักษณ์ให้เป็นที่ ยอมรับของสังคมและ ประชาชน (ร้อยละ ๑๐๐)	ผอ.บ.ตร	ทุกหน่วยใน สังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๒.๒ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ	๑.๑ ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์ กองบินตำรวจ <a href="http://www.tpad.police.go.th">www.tpad.police.go.th</a> เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ อินสตาแกรม)	๑)ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด บ.ตร. ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) (เว็บไซต์กองบินตำรวจ <a href="http://www.tpad.police.go.th">www.tpad.police.go.th</a> เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ อินสตาแกรม) เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	-จำนวนในการเข้าชมผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ	๑) แจกจ่ายคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ๒) โครงการตำรวจไทยใจสะอาด ๓)โครงการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ	-แจกจ่ายคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด -ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร. ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด	ผอ.บ.ตร.  ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.  ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ	๑.๑ จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอกที่ทำคุณงามความดี ช่วยเหลืองานตำรวจ และให้การสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนเป็นที่ยกย่องแก่บุคคลทั่วไป	๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอกที่ทำคุณงามความดีให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอก ที่ทำคุณงามความดีให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร  
 เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	๑.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และ แผนงานบูรณาการในปีงบประมาณ ราชจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สอดคล้องตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายรัฐบาล และนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ บ.ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒) ถ่ายทอดและขับเคลื่อน แผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ให้กับทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร. ๓) ติดตามประเมินผล การปฏิบัติการตามแผนฯ	-ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และประเมินผลการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
	<p>๑.๓ บริหารจัดการระบบงบประมาณโดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>๑.๔ พัฒนาการและบุคลากรให้มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง</p> <p>๑.๕ ดำเนินการตามระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของกองบินตำรวจ</p>	<p>๑) พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการราชการ</p> <p>๒) ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๑) ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐</p> <p>๑) กำหนดแนวทางการควบคุมภายใน ของกองบินตำรวจ</p>	<p>-ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๖</p> <p>-ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐</p> <p>-ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน</p>	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.



กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการ	๑.๑ พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม สะดวก เหมาะสม (Front office)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• พัฒนาอาคารที่ทำการ บ.ตร. และหน่วยบิน ตร.</li> <li>๑) ป้ายอาคาร สถานที่ทำการ</li> <li>๒) ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินงาน</li> <li>๓) รวมงานบริการ จัดเจ้าหน้าที่</li> <li>๔) รักษาความสะอาด</li> <li>๕) จัดการอำนวยความสะดวก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ปฏิบัติราชการ (Front office)</li> <li>-จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/เดือน</li> </ul>	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
	๑.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตตำรวจให้มีความสุขในการปฏิบัติงาน	๑) ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน			
๒. สร้างวัฒนธรรมขององค์การโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ ปลุกฝังและสร้างแรงจูงใจในการมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน</li> <li>๒.๒ ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น</li> </ul>	๑) โครงการสร้างภาพลักษณ์ตำรวจ (เชิดชูเกียรติ) คัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด บ.ตร. เพื่อประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัด บ.ตร. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐</li> </ul>	ฝอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร  
 เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. พัฒนากระบวนการจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ และด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ	๑.๑ การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ การเงิน ให้มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ	๑) ฝึกอบรม/สัมมนาการจัดทำ -ยุทธศาสตร์ -งบประมาณ -การเงิน	-ระดับความสำเร็จ จัดการฝึกอบรม/สัมมนา	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยใน สังกัด บ.ตร.
	๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุงให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและพัสดุ	๑) จัดฝึกอบรม จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ	-ระดับความสำเร็จของ การจัดฝึกอบรม จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยใน สังกัด บ.ตร.

กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. จัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการของแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑.๑ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับชั้น เพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติหน้าที่	๑)โครงการอบรมฝ่ายอำนวยการ เช่น หลักสูตรการเงิน บัญชีงบประมาณ กำลังพล และพัสดุ ๒) โครงการพัฒนาบุคลากรประเภท นักบินและช่างอากาศยาน	-ข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับชั้นได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	ผอ.บ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.
๒. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการข้าราชการตำรวจและครอบครัว ให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีโอกาสเข้าถึงอย่างเป็นธรรม	๑) โครงการลำเลียงผู้ป่วยโดยเฮลิคอปเตอร์  ๒) จัดหาอุปกรณ์ออกกำลังกายให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว	-ดูแลและทำการพยาบาลผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การลำเลียงทางอากาศ ร้อยละ ๑๐๐ -ข้าราชการตำรวจและครอบครัวมีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรงมากยิ่งขึ้น	รพ.ตร./บ.ตร.  ผอ.บ.ตร.	งกบ.บ.ตร./ผอ.บ.ตร.  ทุกหน่วยในสังกัด บ.ตร.

## จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายการบริหารราชการ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และนโยบายของ บ.ตร. โดยมีจุดเน้น ดังนี้

จุดเน้นของกองบินตำรวจที่ปรากฏในคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มีแนวทางที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. พัฒนาบุคลากรด้านการบิน การซ่อมบำรุงอากาศยาน และอุปกรณ์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกองบินตำรวจ และตอบสนองต่อภารกิจการถวายความปลอดภัย ฯ

๒. พัฒนาบุคลากรด้านการบิน การซ่อมบำรุงอากาศยาน และอุปกรณ์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของกองบินตำรวจ และตอบสนองต่อภารกิจการรักษาความสงบเรียบร้อยให้แก่ประชาชน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. พัฒนาหรือจัดให้มีศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ให้พร้อมรองรับในการปฏิบัติ การควบคุมหรือแก้ไขปัญหาทุกรูปแบบ/สถานการณ์ และเป็นเครื่องมือให้ผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อน ติดตามการปฏิบัติและบูรณาการในทุกมิติ

๔. ปรับปรุง พัฒนาสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของหน่วยงานในทุกระดับ และที่พักอาศัย ให้มีความสะอาด ทันสมัย เป็นระเบียบเรียบร้อย

-----

## การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ กองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ให้หน่วยรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลัก หรือเป็นหน่วยรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ โดยหน่วยต้องรายงานผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร) ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

## ผนวก ก

งบประมาณตามประมาณการคำขอตั้ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

**งบประมาณตามประมาณการคำขอตั้ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐  
จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการและงบรายจ่าย**

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายอื่น	รวมทั้งสิ้น
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	๑๓๕,๓๐๐	๕๓๗,๔๐๐	-	-	-	๖๗๒,๗๐๐
ผลผลิตที่ ๑ : การถวายความปลอดภัย พระมหากษัตริย์และพระ บรมวงศานุวงศ์	-	๑,๑๗๕,๔๐๐	๓,๐๘๖,๐๐๐	-	-	๔,๒๖๑,๔๐๐
ผลผลิตที่ ๒ : การรักษา ความปลอดภัย และ ให้บริการแก่นักท่องเที่ยว	-	-	๓๓๕,๐๐๐,๐๐๐	-	-	๓๓๕,๐๐๐,๐๐๐
ผลผลิตที่ ๓ : การรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน	-	๖๔,๕๕๕,๒๐๐	๓,๕๒๗,๔๕๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๔,๐๓๓,๗๐๐	๓,๖๒๗,๐๓๘,๙๐๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๓๕,๓๐๐</b>	<b>๖๖,๒๖๘,๐๐๐</b>	<b>๓,๘๖๕,๕๓๖,๐๐๐</b>	<b>๑๑,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๒๔,๐๓๓,๗๐๐</b>	<b>๓,๙๖๖,๙๗๓,๐๐๐</b>

