



แผนปฏิบัติการกองบินตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี โดยให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และได้ใช้เป็นกรอบในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งต่อมาพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

ความสำคัญ

กองบินตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ปฏิบัติการบินอย่างมืออาชีพ เป็นสากล เพื่อความมั่นคง
ของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และความผาสุกของประชาชน”

ค่านิยมกองบินตำรวจ

TPAD เป็นตัวย่อของกองบินตำรวจ ที่มาจากคำว่า Thai Police Aviation Division

T = Technology หมายถึง การใช้องค์ความรู้ และวิธีการทางวิทยาศาสตร์ เพื่อบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้อย่างปลอดภัย

P = Professional หมายถึง ความเป็นมืออาชีพ รู้ลึก รู้รอบรู้จริง ในงานที่ทำสู่สากล

A = Attitude หมายถึง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

D = Development หมายถึง มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงสุด

พันธกิจ

- ๑) ปฏิบัติการบินเป็นพระราชพาหนะและถวายความปลอดภัยแก่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ พระบรมวงศานุวงศ์และพระราชอาคันตุกะของทุกพระองค์
- ๒) สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติของส่วนราชการอื่น ๆ ที่ร้องขอรับการสนับสนุน
- ๔) บำรุงรักษาอากาศยานให้พร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์การ
- ๖) ปฏิบัติภารกิจและช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์

แนวทางที่กองบินตำรวจใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัจจัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของกองบินตำรวจ จนได้ซึ่งยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ ด้าน ของกองบินตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ “ปฏิบัติการบินอย่างมืออาชีพ เป็นสากล เพื่อความมั่นคง ของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และความผาสุกของประชาชน” ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

- กลยุทธ์ ๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจการสนับสนุนตามนโยบายรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้
- ๑.๑.๑.๑ ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๑.๑.๑.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
 - ๑.๑.๑.๓ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๑.๑.๑.๔ เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - ๑.๑.๑.๕ รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๒ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ ๑.๒.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงาน
รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

- กลยุทธ์ ๑.๓.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓.๒ พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
- ๑.๓.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

- กลยุทธ์
- ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ
 - ๒.๑.๒ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบินตำรวจ

- กลยุทธ์
- ๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
 - ๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของ กองบินตำรวจ ในทุกมิติ

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- กลยุทธ์
- ๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่่มือการปฏิบัติงานของกองบินตำรวจ และงานบริการประชาชน
 - ๒.๓.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
 - ๒.๓.๔ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ

เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐาน

การปฏิบัติงาน

- กลยุทธ์** ๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด
- ๒.๔.๒ จัดทำ ปรับแก้ไข และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถ พัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- กลยุทธ์** ๓.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
- ๓.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มี ประสิทธิภาพ
- ๓.๑.๓ พัฒนาองค์กรและโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความ เปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : ๓.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อ

การบริหารงานของกองบินตำรวจ

- กลยุทธ์** ๓.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ๓.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๓.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและ สมศักดิ์ศรี
- ๓.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร
- ๓.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง

เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ

๓.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อน เกษียณอายุราชการ

๓.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๓.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๓.๒ กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ : ๓.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

๓.๔.๑ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๓.๔.๒ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ในกระบวนการบิน

นโยบายของนายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)

เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดให้มีการมอบนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยได้เรียนเชิญ นายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) มามอบนโยบายการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปประเด็นได้ดังนี้

๑. การปราบปรามยาเสพติด ได้คงความหนักแน่นต่อไป ในเรื่อง

- ๑.๑ การป้องกัน การปราบปราม การบำบัดรักษา
- ๑.๒ มีการทำงานแบบคู่แฝดระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด และ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด
- ๑.๓ ถือเป็นวาระแห่งชาติที่จะนำไปหาหรือเพื่อสร้างความร่วมมือในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน
- ๑.๔ การดูแลเรื่องอาชีพของประชาชนตามแนวชายแดนเพื่อแก้ปัญหาและตัดความเสี่ยง
- ๑.๕ ให้มีการทำงานเป็นขั้นตอนตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชน

๒. การป้องกันปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง

- ๒.๑ ให้มีมาตรการในการปฏิบัติที่ชัดเจน
- ๒.๒ หากมีการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นให้เสนอรัฐบาล เพื่อกำหนดมาตรการในภาพรวมให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เน้นย้ำให้มีการตรวจตราในพื้นที่อย่างเคร่งครัด

๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- ๓.๑ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทุมเท
- ๓.๒ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งเพื่อสร้างความเชื่อให้กับประชาชน
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละทุมเทตามที่ประชาชนคาดหวัง
- ๓.๔ ต้องรอบรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.๕ สามารถเข้าถึงปัญหาและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์
- ๓.๖ บังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัดเสมอภาคด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

๔. ด้านปัญหาการจราจร

- ๔.๑ ป้องกันแก้ไขการจราจรโดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน น้ำท่วมขัง ที่ทำให้เกิดปัญหาจราจรติดขัด
- ๔.๒ ต้องมีศูนย์บริหารจัดการเพื่อบูรณาการในการแก้ไขปัญหาด้านการจราจร
- ๔.๓ แก่สิ่งกีดขวางการจราจรทั้งทางบกและทางน้ำด้านการบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานร่วมปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม

๕. พัฒนางานด้านการข่าวอย่างเป็นระบบ

- ๕.๑ การพัฒนาการข่าวระดับพื้นที่ รายงานจากพื้นที่สู่ส่วนกลางอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว

- ๕.๒ มีศูนย์ข่าวปฏิบัติงานตลอดเวลา โดยเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๕.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาด้วยความรวดเร็ว ทั้งด้านความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อย ให้ทันต่อเหตุการณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. การนำหลักการบริหารจัดการที่ดี ควบคู่กับการพัฒนาเทคโนโลยีมาเสริม

-เน้นย้ำเรื่องการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด

๗. การพัฒนาคน

- ๗.๑ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
- ๗.๒ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยจะต้องปกครอง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิด มีการศึกษาเรียนรู้ในทุกสายงานทั้งภาควิชาการ ทฤษฎีและปฏิบัติ มีการทำงานที่เสริมสร้างประสบการณ์ทั้งสองทาง
- ๗.๓ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เสริมสร้างการเรียนรู้ทุกด้าน

๘. การนำเทคโนโลยีมาใช้

-ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติศึกษาแนวทางที่จะนำเทคโนโลยี อุปกรณ์ Software ต่าง ๆ มาบูรณาการ ในการดูแลความสงบเรียบร้อย ช่วยเหลือประชาชน บริหารจัดการ เช่น CCTV ระบบการตรวจสอบ ควบคุมยานพาหนะ และระบบอื่น ๆ เพื่อใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การวิเคราะห์อาชญากรรม การรักษาความสงบเรียบร้อย การบริหารงาน การเสริมการเรียนรู้ และการติดตามแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

๙) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- ๙.๑ การปรับองค์กร การเตรียมตัวเพื่อรองรับปี พ.ศ.๒๕๕๘
- ๙.๒ การจัดทำ Workshop เพื่อกำหนดแนวทางในการเตรียมความพร้อม จะต้องทำอะไรบ้าง ปรับตัวอย่างไร นำเสนอรัฐบาลเพื่อรวบรวมแนวทางต่าง ๆ
- ๙.๓ การดูแลประชาชนต้องดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งประชากรของกลุ่มอาเซียนด้วย

๑๐) การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

-รัฐบาลพร้อมที่จะสนับสนุนบุคลากร อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ สวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมดูแลให้บริการประชาชน ให้พิจารณาว่าจะพัฒนาทั้งตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจ ครอบคร้ว ระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งความก้าวหน้า ระบบสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง มีความโปร่งใสและรวดเร็ว นอกจากนี้ควรมีการเพิ่มช่องทางในการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

นโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. นโยบายทั่วไป

๑.๑ ปกป้อง เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๑.๑.๑ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดในการละเมิดสถาบันทุกด้านและดำเนินคดีโดยเด็ดขาด
- ๑.๑.๒ สร้างความสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๑.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ โดยเฉพาะงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริและงานจราจรในโครงการพระราชดำริ
- ๑.๑.๔ พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๒ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- ๑.๒.๑ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้นตามนโยบายรัฐบาล โดยยึดกฎหมายและหลักนิติธรรม
- ๑.๒.๒ ปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกกระดับ โดยเน้นผู้ค้ารายย่อยในชุมชน เครือข่ายและขยายผลการจับกุมทุกราย
- ๑.๒.๓ ประสานความร่วมมือ เพื่อดำเนินการป้องกันปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ
- ๑.๒.๔ ดำเนินมาตรการยึดทรัพย์กับผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมาย
- ๑.๒.๕ ให้ความสำคัญในการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและพื้นที่เสี่ยง โดยการพัฒนาครุตำรวจ D.A.R.E.
- ๑.๒.๖ พัฒนาช่องทางในการแจ้งข่าวสาร ข้อร้องเรียน หรือเบาะแส ผ่านทุกช่องทางโดยเฉพาะสื่อเทคโนโลยี
- ๑.๒.๗ แลกเปลี่ยนข่าวสารและประสานความร่วมมือกับนานาชาติประเทศในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๑.๒.๘ ดำเนินการทางอาญาและวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด

๑.๓ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

- ๑.๓.๑ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนรู้สึกว่าเป็นภัยคุกคามต่อชีวิต และทรัพย์สิน
- ๑.๓.๒ ป้องกันอาชญากรรมจากสภาพแวดล้อม โดยการจัดระเบียบพื้นที่เสี่ยงและแหล่งมั่วสุม เพื่อตัดช่องโอกาสและไม่เป็นแหล่งบ่มเพาะต่อการก่ออาชญากรรม
- ๑.๓.๓ พัฒนาระบบงานสายตรวจให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการระงับเหตุและบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว
- ๑.๓.๔ พัฒนาระบบศูนย์รับแจ้งเหตุทุกระดับโดยเฉพาะศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่หรือชุดปฏิบัติการที่มีความพร้อม สามารถตอบสนองการรับแจ้งเหตุ เข้าไปช่วยเหลือ และแก้ปัญหาได้ทันเหตุการณ์
- ๑.๓.๕ ยกกระดับขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมต่อนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศ โดยการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ป้องกันไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบ ได้รับความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึงทันเหตุการณ์
- ๑.๓.๖ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม เช่น ระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ระบบบอกตำแหน่งพิกัด (GPS) การประยุกต์ใช้โปรแกรมใช้งานบนโทรศัพท์มือถือ ฯลฯ
- ๑.๓.๗ สร้างทีมงานวิเคราะห์อาชญากรรมในทุกระดับ เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์ แนวโน้ม แผนประทุษกรรม และนำมาใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- ๑.๓.๘ จัดระเบียบสังคมและเข้มงวดกวาดล้างขบวนการในพื้นที่ยังจริงจัง
- ๑.๓.๙ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม เครือข่ายภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน โดยเน้นชุมชนเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนทุกคนมีส่วนรับผิดชอบในการป้องกันและแก้ปัญหาอาชญากรรม ตามหลักการที่ว่า “ประชาชนคือ ตำรวจคนแรก”
- ๑.๓.๑๐ ผลักดันให้มีมาตรการทางกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในสถานประกอบการ เขตชุมชนและเขตที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก

๑.๔ การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ๑.๔.๑ น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นหลักปฏิบัติในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๑.๔.๒ นำแนวทางสันติวิธีและแนวคิดการเมืองนำการทหาร มาใช้เป็นกลไกหลักในการแก้ปัญหา

- ๑.๔.๓ สร้างเอกภาพและบูรณาการการแก้ปัญหาทั้งในระดับยุทธศาสตร์และระดับยุทธวิธี
- ๑.๔.๔ ควบคุมสถานการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการยุติเหตุร้ายรายวันและความรุนแรง เน้นมาตรการเชิงรุก เพื่อจำกัดเสรีการปฏิบัติของฝ่ายตรงข้าม
- ๑.๔.๕ พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยให้มีความเข้มแข็ง เน้นการสร้างทีมสืบสวน สอบสวนและ พิสูจน์หลักฐานโดยยึดหลักกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน
- ๑.๔.๖ ให้ผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่นและผู้นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา
- ๑.๔.๗ ประสานและขอความร่วมมือกับต่างประเทศโดยเฉพาะองค์การความร่วมมืออิสลาม (OIC) และประเทศเพื่อนบ้าน
- ๑.๔.๘ คัดเลือกและฝึกอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภาษาลัทธิ พื้นฐานความเป็นอยู่และความเชื่อของชุมชนท้องถิ่น
- ๑.๔.๙ กระจายอำนาจการบริหารจัดการอย่างเบ็ดเสร็จให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ศชต.) เพื่อให้มีความคล่องตัวในการแก้ปัญหา
- ๑.๔.๑๐ ให้ทุกหน่วยงานทุ่มเทสรรพกำลังและดูแลสิทธิกำลังพลเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหา อย่างเต็มความสามารถ

๑.๕ ด้านความมั่นคง

- ๑.๕.๑ บูรณาการด้านการข่าวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อความมั่นคงของชาติ
- ๑.๕.๒ รักษาความสงบเรียบร้อยในการชุมนุมเรียกร้องภายใต้กรอบของกฎหมายตามหลักสากล
- ๑.๕.๓ พัฒนาระบบการควบคุมแรงงานต่างด้าวและการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๕.๔ พัฒนาระบบเครือข่ายและความร่วมมือการข่าวด้านความมั่นคง การควบคุมการสัญจรชายแดน ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติเพื่อไม่ให้เข้ามาเป็นแหล่งพักพิง ซ่องสุม หลบซ่อนและก่อเหตุ
- ๑.๕.๕ พัฒนาระบบการเฝ้าระวังพื้นที่และเส้นทางเชื่อมต่อกับแนวชายแดน
- ๑.๕.๖ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านทุกระดับ

๑.๖ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- ๑.๖.๑ จัดระบบแลกเปลี่ยนข่าวสารและร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้รักษากฎหมายในต่างประเทศ เพื่อตัดวงจรและหยุดยั้งภัยคุกคามจากอาชญากรรมข้ามชาติทุกรูปแบบ
- ๑.๖.๒ ปรับโครงสร้างการจัดหน่วยตำรวจที่เกี่ยวข้องให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานสอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๑.๖.๓ เตรียมความพร้อมบุคลากร สถานที่ ยานพาหนะ ขั้นตอนการปฏิบัติ และเอกสาร

ประชาสัมพันธ์ โดยใช้ภาษาอังกฤษและภาษาถิ่นเพื่อการอำนวยความสะดวกและการบริการประชาชนและนักท่องเที่ยว

- ๑.๖.๔ ผู้นำของตำรวจทุกระดับต้องมีความรู้ ทักษะ ภาษาอังกฤษ ภาษาถิ่นและให้มีการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน
- ๑.๖.๕ ยกกระดับหน่วยพิสูจน์หลักฐานให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน สามารถตรวจพิสูจน์วัตถุพยานได้ทุกประเภทและสามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการตรวจพิสูจน์กับหน่วยงาน ทั้งภายในและต่างประเทศ
- ๑.๖.๖ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๑.๖.๗ ส่งเสริมความร่วมมือและพัฒนาความสัมพันธ์กับตำรวจในอาเซียนและนานาชาติ
- ๑.๖.๘ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ประชาชนและชุมชนในพื้นที่ตามแนวชายแดน
- ๑.๖.๙ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตำรวจให้เป็นไปตามระบบมาตรฐานสากลและเป็นไปตามกฎบัตรอาเซียน

๑.๗ การอำนวยความสะดวก

- ๑.๗.๑ บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม
- ๑.๗.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเจริญก้าวหน้าในสายงาน ตลอดจนการแต่งตั้งพนักงานสอบสวนและผู้ช่วยพนักงานสอบสวนให้เพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละพื้นที่
- ๑.๗.๓ พัฒนาระบบและบูรณาการทีมสืบสวน สอบสวน ปรามปรามและพิสูจน์หลักฐานในสถานีตำรวจ
- ๑.๗.๔ ศึกษาและพัฒนาโครงสร้างกระบวนการสอบสวนเพื่อลดภาระงานของพนักงานสอบสวนทางด้านเอกสารโดยให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้เสียหายมากขึ้น
- ๑.๗.๕ เน้นการนำพยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ นิติเวชศาสตร์ การทะเบียนประวัติอาชญากรและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพิสูจน์การกระทำความผิดทางอาญา
- ๑.๗.๖ เน้นการนำพยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ นิติเวชศาสตร์ การทะเบียนประวัติอาชญากร และเชื่อมโยงฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์พิสูจน์หลักฐาน เพื่อพิสูจน์การกระทำความผิดทางอาญา
- ๑.๗.๗ ส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงานสอบสวนให้มีจิตสำนึกในการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน
- ๑.๗.๘ กำหนดให้พนักงานสอบสวนรับคดีอาญาตามที่เกิดขึ้นจริงเพื่อให้ทราบสถิติคดีอาญา นำไปสู่

- แนวทางแก้ปัญหาอาชญากรรม และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
- ๑.๗.๙ เร่งรัดและผลักดันให้มีกฎหมายใกล้เคียงข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน รวมทั้งการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการบริการประชาชนของพนักงานสอบสวน
 - ๑.๗.๑๐ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม
 - ๑.๗.๑๑ จัดท้าวส์ศุอุปกรณ์และนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพ งานสืบสวนงานสอบสวนและงานพิสูจน์หลักฐาน
 - ๑.๗.๑๒ ปรับปรุง แก้กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานด้านการอำนวยความสะดวก

๑.๘ การให้บริการและช่วยเหลือประชาชน

- ๑.๘.๑ สถานีตำรวจถือเป็นหัวใจสำคัญที่เป็นต้นธารแห่งความยุติธรรมในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน
- ๑.๘.๒ ให้สถานีตำรวจพิจารณาจัดตั้งหน่วยบริการประชาชน เพื่อกระจายการบริการให้ตรงความต้องการของประชาชน
- ๑.๘.๓ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบริการประชาชนให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ ให้เกียรติโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง
- ๑.๘.๔ ให้ความสำคัญกับการกระจายทรัพยากรการบริหารไปยังสถานีตำรวจและหน่วยงานบริการประชาชน
- ๑.๘.๕ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว
- ๑.๘.๖ ขยายและเพิ่มช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง เช่น การชำระค่าปรับคดีจราจร การรับแจ้งเหตุผ่านทางสื่อสารสนเทศ จุดรับแจ้งเหตุเคลื่อนที่ ฯลฯ
- ๑.๘.๗ พัฒนาระบบการบริการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และมุ่งเน้นการเป็น “สุภาพบุรุษจราจร”
- ๑.๘.๘ สร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน
- ๑.๘.๙ เตรียมการและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือนร้อนจากสาธารณภัยอย่างต่อเนื่อง จนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๑.๙ การบริหารจัดการที่ดี

๑.๙.๑ ด้านบุคลากร

- ๑.๙.๑.๑ เน้นปลูกฝังอุดมการณ์ให้เป็นตำรวจมืออาชีพ มีภาวะผู้นำและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๑.๙.๑.๒ สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด
- ๑.๙.๑.๓ จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร
- ๑.๙.๑.๔ จัดสัมมนาผู้บริหารระดับรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติถึงผู้บัญชาการ
- ๑.๙.๑.๕ ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อสร้างภาวะผู้นำนักบริหารมืออาชีพระดับผู้บังคับการถึงหัวหน้าสถานีตำรวจ
- ๑.๙.๑.๖ ฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ ทักษะและความชำนาญ เฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน
- ๑.๙.๑.๗ พัฒนากองบัญชาการศีกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค หน่วยฝึกของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและหน่วยฝึกอบรมอื่น ให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน ทั้งบุคลากร หลักสูตร ตำรา คู่มือและเครื่องช่วยฝึกให้มีความสามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากรและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ
- ๑.๙.๑.๘ ให้ทุกสายงานพิจารณาจัดตั้งโรงเรียนหรือกำหนดหลักสูตรในสถานฝึกอบรม โดยรวบรวมองค์ความรู้ จัดทำตำรา คู่มือ เครื่องช่วยฝึกและจัดทีมวิทยากรที่เชี่ยวชาญเพื่อฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้ให้แก่ทุกหน่วยงาน
- ๑.๙.๑.๙ พัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเพื่อสามารถทำหน้าที่ได้ทั้งฝ่ายอำนวยการและฝ่ายปฏิบัติการที่ดี
- ๑.๙.๑.๑๐ พัฒนาครู อาจารย์ ครูฝึกและวิทยากรในเชิงคุณภาพเพื่อมีความรู้ ความสามารถ และทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- ๑.๙.๑.๑๑ ผลักดันให้มีข้าราชการตำรวจไม่มียศเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพลในสายงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- ๑.๙.๑.๑๒ คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติดี และเชี่ยวชาญงานเฉพาะด้าน ให้เข้ามาร่วมทำงานเพื่อใช้ประโยชน์ตามขีดความสามารถ
- ๑.๙.๑.๑๓ ให้มีการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่อนุศาสนาจารย์ประจำหน่วย

- ๑.๙.๑.๑๔ จัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาในแต่ละสายงาน
- ๑.๙.๑.๑๕ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๑.๙.๑.๑๖ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน
- ๑.๙.๑.๑๗ การพิจารณาความดีความชอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑.๙.๒ ด้านระบบ

- ๑.๙.๒.๑ ให้ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาคและผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดมีอำนาจ และหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจที่สังกัด กองบัญชาการอื่น และปฏิบัติราชการประจำอยู่ในตำรวจภูธรภาคหรือ ตำรวจภูธรจังหวัดนั้น
- ๑.๙.๒.๒ ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้หัวหน้าหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม
- ๑.๙.๒.๓ ปรับปรุงกระบวนการงานและกำหนดมาตรการป้องกันที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๑.๙.๒.๔ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้มีความพร้อม สำหรับขับเคลื่อน การบริหารและจัดการเหตุวิกฤติให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๙.๒.๕ พัฒนาระบบงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเข้มแข็งและสนับสนุนบุคลากร ที่ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานเพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๙.๒.๖ กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรมการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่ การปฏิบัติ ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- ๑.๙.๒.๗ พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบที่ทันสมัย มีมาตรฐานสากล สามารถ สนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและกองบินตำรวจ รวมทั้งมีความ สอดคล้องต่อระบบงานตามนโยบายการบริหารราชการที่วางไว้
- ๑.๙.๒.๘ ให้มีการตรวจราชการในเชิงบวก โดยคัดเลือกหน่วยที่มีการปฏิบัติราชการ เป็นมาตรฐาน และสามารถเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานกับหน่วยอื่น เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๙.๒.๙ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ของแต่ละหน่วยงานให้ เหมาะสมกับปริมาณงานและสถานการณ์แต่ละพื้นที่

- ๑.๙.๒.๑๐ พัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในงานทุกด้านและสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้
- ๑.๙.๒.๑๑ ให้แต่ละหน่วยงานจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่
- ๑.๙.๒.๑๒ พัฒนาระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพในทุกระดับ
- ๑.๙.๒.๑๓ ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำร้องเรียน ความประพฤติของข้าราชการตำรวจ และความเดือดร้อนของประชาชน
- ๑.๙.๒.๑๔ ให้ความสำคัญกับคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ทุกระดับเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจ
- ๑.๙.๒.๑๕ พิจารณาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

๑.๙.๓ ด้านสถานที่

- ๑.๙.๓.๑ ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ทำงานและจุดบริการประชาชนให้มีความสะอาดทันสมัย เป็นระเบียบเรียบร้อยและรองรับต่อการให้บริการประชาชน
- ๑.๙.๓.๒ ให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง
- ๑.๙.๓.๓ สำรวจและจัดหาที่ดิน สิ่งก่อสร้าง อาคาร สถานที่ เพื่อทดแทนหรือเพิ่มเติม ในการรองรับการขยายตัวของชุมชนเมืองและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๙.๓.๔ พัฒนาระบบงานโยธาธิการให้เป็นมาตรฐานและให้มีเจ้าหน้าที่สถาปนิกประจำกองบัญชาการเพื่อความรวดเร็วในการก่อสร้าง

๑.๙.๔ ด้านสวัสดิการ

- ๑.๙.๔.๑ จัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอและมีสภาพแวดล้อมที่ดี
- ๑.๙.๔.๒ จัดระบบการตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี
- ๑.๙.๔.๓ ให้คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ทুমเท เสียสละ และมีความประพฤติดี เพื่อเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๑.๙.๔.๔ จัดสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๑.๙.๔.๕ จัดรถรับ – ส่งข้าราชการตำรวจและครอบครัว
- ๑.๙.๔.๖ จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว
- ๑.๙.๔.๗ จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน
- ๑.๙.๔.๘ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม
- ๑.๙.๔.๙ จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ

- ๑.๙.๔.๑๐ ส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- ๑.๙.๔.๑๑ ปลูกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น
- ๑.๙.๔.๑๒ จัดให้มีฌาปนสถานในระดับตำรวจภูธรภาค
- ๑.๙.๔.๑๓ ส่งเสริมจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อมและเหมาะสม
- ๑.๙.๔.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงสถานที่พักตากอากาศของหน่วยให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีและความพร้อมในการรองรับบุคลากร
- ๑.๙.๔.๑๕ จัดตั้งศูนย์ฝึกการกีฬาและนันทนาการ

๒.นโยบายเน้นหนัก

- ๒.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้น ทั้งผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้จำหน่าย รายใหญ่และรายย่อย ในชุมชนตลอดจนมาตรการยึดทรัพย์กับผู้เกี่ยวข้องทุกรายโดยยึดหลักกฎหมายและหลักนิติธรรม
- ๒.๓ แก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อยุติเหตุร้ายรายวันและความรุนแรงด้วยมาตรการเชิงรุกเพื่อจำกัดเสรีการปฏิบัติของฝ่ายตรงข้าม
- ๒.๔ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจโดยการจัดระเบียบสังคมและควบคุมอบายมุขสิ่งผิดกฎหมายในพื้นที่
- ๒.๕ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อมีความพร้อมในการให้บริการและเป็นที่พักของประชาชนได้อย่างแท้จริง
- ๒.๖ การปฏิบัติงานของตำรวจให้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชนและท้องถิ่นมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในทุกมิติ
- ๒.๗ พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและสร้างค่านิยมให้มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด
- ๒.๘ เตรียมความพร้อมและเร่งรัดการดำเนินการด้านบุคลากร โครงสร้าง กฎระเบียบและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถรองรับและเป็นมาตรฐานในกรอบของอาเซียน
- ๒.๙ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้มีความพร้อมเพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อน ติดตามการปฏิบัติและบูรณาการการทำงานในทุกมิติ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้
- ๒.๑๐ เน้นภาวะผู้นำในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้

ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ

- ๒.๑๑ จัดระบบและดำเนินการด้านสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และข้าราชการตำรวจ ที่เกษียณอายุราชการแล้ว ให้มีสุขภาพพลานามัย มีความเป็นอยู่ที่ดี ประกอบอาชีพเสริม ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

๓. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

- ๓.๑ สร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำหน่วยทุกระดับ เพื่อให้คิดและมองไปในทิศทางเดียวกัน
- ๓.๒ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับเพื่อให้เป็นตำรวจมืออาชีพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นที่พึ่งของประชาชน รวมทั้งการปลูกเร้า สอนแนะของผู้บังคับบัญชา
- ๓.๓ นำเทคโนโลยี องค์กรความรู้ใหม่มาสร้างเครื่องมือและกลไกในการบริหารงาน โดยเน้นการพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ในการขับเคลื่อน บูรณาการและประสานกับทุกองค์กร
- ๓.๔ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทนและผู้ปฏิบัติงานหย่อนยานต้องถูกพิจารณา ข้อบกพร่อง
- ๓.๕ ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่เคียงข้างกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๑. นโยบายทั่วไป

๑.๑ ปกป้อง เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑.๑ สร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ

โดยเฉพาะงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย

อันเนื่องมาจากพระราชดำริและงานจราจรในโครงการพระราชดำริ

๑.๑.๓ พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๒ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๑.๒.๑ สนับสนุนปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับ โดยเน้นผู้ค้ารายย่อย ในชุมชนเครือข่ายและขยายผลการจับกุมทุกราย

๑.๒.๒ ดำเนินการทางอาญาและวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด อย่างเด็ดขาด

๑.๓ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

๑.๓.๑ สนับสนุน การปฏิบัติในการควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนรู้สึก ว่าไม่เป็นภัยคุกคามต่อชีวิตและทรัพย์สิน

๑.๔ การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๔.๑ ท่วมเทสรรพกำลังและดูแลสิทธิกำลังพลเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาอย่างเต็ม ความสามารถ

๑.๕ การให้บริการและช่วยเหลือประชาชน

๑.๕.๑ เตรียมการและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างต่อเนื่อง จนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๑.๖ การบริหารจัดการที่ดี

๑.๖.๑ ด้านบุคลากร

๑.๖.๑.๑ เน้นปลูกฝังอุดมการณ์ให้เป็นตำรวจมืออาชีพ มีภาวะผู้นำและผู้บังคับบัญชาต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ๑.๖.๑.๒ สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด
- ๑.๖.๑.๓ จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร
- ๑.๖.๑.๔ ฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ ทักษะและความชำนาญ เฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน
- ๑.๖.๑.๕ พัฒนาหน่วยงานให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน ทั้งบุคลากร หลักสูตร ตำรา คู่มือ และเครื่องช่วยฝึกให้มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากรและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๖.๑.๖ จัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาในแต่ละสายงาน
- ๑.๖.๑.๗ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๑.๖.๑.๘ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน
- ๑.๖.๑.๙ การพิจารณาความดีความชอบโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑.๖.๒ ด้านระบบ

- ๑.๖.๒.๑ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้มีความพร้อม สำหรับขับเคลื่อนการบริหารและจัดการเหตุวิกฤติให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๖.๒.๒ พัฒนาระบบงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเข้มแข็งและสนับสนุนบุคลากรที่ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๖.๒.๓ กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรมการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
- ๑.๖.๒.๔ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ของแต่ละหน่วยงานให้เหมาะสมกับปริมาณงานและสถานการณ์แต่ละพื้นที่
- ๑.๖.๒.๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานทุกด้านและสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้

๑.๖.๓ ด้านสถานที่

๑.๖.๓.๑ ให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง

๑.๖.๔ ด้านสวัสดิการ

๑.๖.๔.๑ จัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอและมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๑.๖.๔.๒ จัดระบบการตรวจสอบสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี

๑.๖.๔.๓ ให้คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ทุ่มเท เสียสละ และมีความประพฤติดี เพื่อเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๖.๔.๔ จัดกรรับ – ส่งข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๑.๖.๔.๕ จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว

๑.๖.๔.๖ จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน

๑.๖.๔.๗ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม

๑.๖.๔.๘ จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ

๑.๖.๔.๙ ปลุกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

๑.๖.๔.๑๐ ส่งเสริมจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อมและเหมาะสม

๑.๖.๔.๑๑ จัดตั้งศูนย์ฝึกการกีฬาและนันทนาการ

๒.นโยบายเน้นหนัก

๒.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้น ทั้งผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้จำหน่าย รายใหญ่และรายย่อย ในชุมชนตลอดจนมาตรการยึดทรัพย์กับผู้เกี่ยวข้องทุกรายโดยยึดหลักกฎหมายและหลักนิติธรรม

๒.๓ พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและสร้างค่านิยมให้มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด

๒.๔ เตรียมความพร้อมและเร่งรัดการดำเนินการด้านบุคลากร โครงสร้าง กฎระเบียบและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถรองรับและเป็นมาตรฐานในกรอบของอาเซียน

๒.๕ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับให้มีความพร้อมเพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อน ติดตามการปฏิบัติและบูรณาการการทำงานในทุกมิติ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้

- ๒.๑๐ เน้นภาวะผู้นำในทุกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ
- ๒.๑๑ จัดระบบและดำเนินการด้านสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการแล้ว ให้มีสุขภาพพลานามัย มีความเป็นอยู่ที่ดี ประกอบอาชีพเสริม ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

๓. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

- ๓.๑ สร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำหน่วยทุกระดับ เพื่อให้คิดและมองไปในทิศทางเดียวกัน
- ๓.๒ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับเพื่อให้เป็นตำรวจมืออาชีพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นที่พึ่งของประชาชน รวมทั้งการปลูกเร้า สอนแนะของผู้บังคับบัญชา
- ๓.๓ นำเทคโนโลยี องค์กรความรู้ใหม่มาสร้างเครื่องมือและกลไกในการบริหารงาน โดยเน้นการพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ในการขับเคลื่อน บูรณาการและประสานกับทุกองค์กร
- ๓.๔ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทนและผู้ปฏิบัติงานหย่อนยานต้องถูกพิจารณาข้อบกพร่อง
- ๓.๕ ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่เคียงข้างกับผู้ใต้บังคับบัญชา

แนวทางปฏิบัติราชการของกองบินตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑. เติบโตทุนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๑) พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒) รณรงค์ เติบโตทุนสร้างความตระหนักในพระมหากษัตริย์คุณและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓) ส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน

๒. ด้านการบริการและช่วยเหลือประชาชน

- ๑) บริหารและพัฒนาบุคลากรโดยเน้นการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน โดยกำหนดเป็นค่านิยมร่วมกันในการบริการที่ดีแก่ประชาชน และมีบุคลิกภาพที่ดี มีกิจกรรมรียา และการใช้คำพูดต่อประชาชนผู้รับบริการเป็นอย่างดี
- ๒) จัดทำแผนช่วยเหลือประชาชน การเตรียมกำลังอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และการพัฒนากำลังพลให้สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับส่วนราชการอื่น

๓. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- ศึกษา วิเคราะห์แนวโน้มปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อภารกิจของกองบินตำรวจและกำหนดแนวทางในการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติภารกิจของหน่วย

๔. ด้านบริหาร

- ๑) ศึกษา ทำความเข้าใจทิศทางการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์กองบินตำรวจ ขยายยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่แผนการปฏิบัติของแต่ละหน่วยให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้สามารถเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นอย่างมีมาตรฐานและเป็นสากล
- ๒) วางระบบการจัดหาอาคารสถานที่ ที่ดิน เครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุอุปกรณ์และยุทโธปกรณ์ให้เหมาะสม เพียงพอ ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการณ์และมีความโปร่งใส รวมทั้งกำหนดมาตรการการใช้

เครื่องมือฯ ที่มีอยู่ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม เพื่อให้การทำงานของกำลังพลเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด

- ๓) บริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้มีความคุ้มค่าและสามารถตรวจสอบได้
- ๔) จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งปรับปรุงกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทาง ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองบินตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๕) จัดหาแผนการจัดสวัสดิการของกำลังพลในด้านต่าง ๆ ให้เพียงพอ เหมาะสม รวมทั้งมีการบริหารจัดการที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพในการดูแลชีวิต ความเป็นอยู่ของกำลังพลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง มีขวัญกำลังใจสมบูรณ์ทั้งด้านสถานที่พักอาศัย สุขภาพพลานามัย การศึกษา บุตร ธิดา การพักผ่อนหย่อนใจ การดำรงชีพ อย่างมีคุณภาพและมั่นคง เป็นต้น

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

*หน่วยรับผิดชอบ หมายถึง หน่วยรับผิดชอบจัดทำแผนองค์การหรือเป็นเลขานุการคณะทำงานในเรื่องดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการตอบสนองต่อภารกิจการสนับสนุนตามนโยบายรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มขีดความสามารถของผู้ปฏิบัติทั้งใน ส่วนของนักบิน ช่างอากาศยาน รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติทั้งฝ่ายสนับสนุน และฝ่าย อำนวยการ ในการตอบสนองภารกิจด้วยการฝึกอบรม ในด้านต่างๆ อย่างครอบคลุม 		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการตรวจซ่อมบำรุงอากาศยานให้มีสมรรถนะสูง ได้มาตรฐานตามหลักสากล นำเครื่องมือพิเศษมาใช้ในการตรวจซ่อมระบบต่างๆ ของอากาศยาน 		
	<p>๑.๑.๑.๑ ปกป้อง เติตทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำแผนการอารักขา การถวายความปลอดภัย <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ - การพัฒนาบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย - การสัมมนาขบวนบิน ฮ พระราชพาหนะ • การเทิดพระเกียรติ <ul style="list-style-type: none"> - การทำกิจกรรมภายในและนอกหน่วย ซึ่งแสดงออกถึงความจงรักภักดี 	<p>- ถวายความปลอดภัยได้สมพระเกียรติตามพระราชประสงค์ โดยไม่มีเหตุระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐ ผ่าน/ไม่ผ่าน</p>	<p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๕)/ งกบ.</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๑.๑.๑.๒ ป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด	<ul style="list-style-type: none"> • สนับสนุนการปฏิบัติตามแผนป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ ให้บังเกิดผล เป็นรูปธรรม • สนับสนุนอากาศยาน บ.และ ฮ.เพื่อช่วยใน ภารกิจป้องกันและปราบปรามยาเสพติด 	<ul style="list-style-type: none"> • บช.ปส. เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๕)/ งทบ.
	๑.๑.๑.๓ สนับสนุนแก้ไขปัญหา ความมั่นคงในจังหวัด ชายแดนภาคใต้	<ul style="list-style-type: none"> • กำหนดกรอบสิทธิประโยชน์ของบุคลากร ให้มีความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ให้คำนึงถึง ผลกระทบต่อภาพรวมขององค์การ • สนับสนุนอากาศยาน บ. และ ฮ. ในภารกิจ ของ ศชต.,หน่วยงานอื่นของรัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> • ศชต. เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๕)/ งทบ. และ งชอ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๑.๑.๑.๔ เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนปฏิบัติการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน <ul style="list-style-type: none"> -บูรณาการงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการ ทบทวนโครงสร้าง บทบาท ภารกิจและหน้าที่ ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาและการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ● จัดข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ เพื่อเป็นวิทยากรให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ 	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน สยศ.ตร.(ยศ.) และ สกบ.	<p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๕)/ งกบ.</p> <p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๑.๑.๑.๕ รักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับสาธารณภัย 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๕)
๑.๒ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ	๑.๒.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงาน และกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดผู้รับผิดชอบในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการให้มีความชัดเจน ● มีกระบวนการขับเคลื่อน รวบรวม ติดตาม และวัดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ● มีการวิเคราะห์ สรุปผลการปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด (สยศ.ตร.(ผอ.)) ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด (สยศ.ตร.(ผอ.)) ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๒) ผอ.บ.ตร.(งาน ๒) ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
<p>๑.๓ มีเทคโนโลยีอุปกรณ์ และ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศ อัจฉริยะ</p>	<p>๑.๓.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบสารสนเทศโดยนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> สทส. เป็นผู้กำหนด 	<p>ผอ.บ.ตร.(งาน ๔)</p>
	<p>๑.๓.๒ พัฒนาคุณภาพของฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก</p>	<ul style="list-style-type: none"> การบันทึกข้อมูลในระบบ POLIS ให้เป็นปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> สทส.เป็นผู้กำหนด 	<p>ผอ.บ.ตร.(งาน๑)</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๑.๓.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ พิเศษ ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● การวิเคราะห์ความจำเป็นในการใช้เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือพิเศษ รวมทั้งกรอบระยะเวลาในการจัดหา จัดซื้อจัดจ้าง ซ่อมแซม ชดเชย 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกบ. เป็นผู้กำหนด 	บ.ตร.
	๑.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> ● ให้พิจารณารวมในยุทธ ๓ เกี่ยวกับเรื่องแผนพัฒนาบุคลากร ข้อ ๓.๑.๓ 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	ผอ.บ.ตร.(งาน๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานการบินให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานการบิน	ผอ.บ.ตร.	งกบ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ	<ul style="list-style-type: none"> ● ทำหน้าที่ให้พร้อมรอรับการตรวจจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สตส. และ จต.) 	<ul style="list-style-type: none"> ● สตส.และ จต.เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๒.๑.๒ เสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ตำรวจในทุกระดับ	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่งเสริม ผลักดันระเบียบประมวลจริยธรรมตำรวจให้ มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม <ul style="list-style-type: none"> - การให้รางวัล ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริม ยกย่อง - การส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการตำรวจที่ มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น - ดำเนินการตามโครงการ “ตำรวจไทยใจสะอาด” ● กำหนดให้มี “ข้าราชการตำรวจดีเด่น” เพื่อเป็น ต้นแบบในแต่ละด้าน <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือก ให้คำนึงถึงวิธีการได้มาที่เกิดจาก การยอมรับทั้งภายในและภายนอก ● จัดกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา โดยให้ข้าราชการ ตำรวจในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ● มีการมอบประกาศนียบัตรให้กับข้าราชการตำรวจที่ ปฏิบัติหน้าที่ ดีเด่น เป็นประจำทุกปี 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บข.ศ.เป็นผู้กำหนด ● สง.ก.ตร. เป็นผู้กำหนด ● สกพ. เป็นผู้กำหนด ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	<p>ฝอ.บ.ตร.(งาน๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบินตำรวจ	๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการ ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ●ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของ บ.ตร. ที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน <ul style="list-style-type: none"> -คัดเลือก ศึกษา วางระบบ ทดลอง นำไปใช้ ●ประเมินผล ●ยกระดับและจัดทำกองบินตำรวจให้เป็นมาตรฐาน <ul style="list-style-type: none"> -อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ สิ่งของหลวง/กรอบระยะเวลาการจัดหา -ระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสม (ง่าย สะดวกต่อการบันทึกข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล) -ปรับเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งของ บ.ตร. ให้มีความเหมาะสม (ขนาด/ สภาพปัญหา/งบประมาณ/ความจำเป็น) -การบริหารจัดการการนำหลักสมรรถนะเข้ามาใช้ในตำแหน่งต่าง ๆ/การให้อำนาจหัวหน้าหน่วยงานในการที่จะมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาให้รับผิดชอบในงานต่าง ๆ 	(สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> ● สกบ. เป็นผู้กำหนด ● สทส.เป็นผู้กำหนด ● สกพ.เป็นผู้กำหนด ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด ผอ.บตร./ทุกหน่วยในสังกัด ผอ.บตร./ทุกหน่วยในสังกัด ผอ.บตร./ทุกหน่วยในสังกัด ผอ.บตร./ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถ ของกองบินตำรวจในทุกมิติ	<p>-ความเสมอภาคเท่าเทียมกันของสิทธิประโยชน์ ภายในบ.ตร. (งานธุรการไม่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ อาจ พิจารณากำหนดตำแหน่งในลักษณะเดียวกันทั้งบก. ทั้งนี้ให้พิจารณา แนวทางการรับข้าราชการตำรวจ ประเภทไม่มียศหรือพนักงานราชการตามความ เหมาะสม)</p> <p>-ปรับระบบการทำงานทุกสายงานให้เป็นมาตรฐาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลัก นิติรัฐ</p> <p>-การบริการการบิน ต้องกำหนดขั้นตอนและ ระยะเวลาการบริการการบินให้ชัดเจน</p> <p>-กำหนดหลักเกณฑ์ในการทดสอบสมรรถนะ ประจำปีของข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้น ทั้งด้าน ความรู้ความสามารถ สมรรถนะทางกาย สมรรถนะ ทางใจ และยุทธวิธีตำรวจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ. เป็นผู้กำหนด ● สกพ. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน	๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐานและปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาระบบงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ลดขั้นตอนลดระยะเวลา ● มาตรฐานในการให้บริการ ● มาตรฐานด้านตัวข้าราชการตำรวจผู้ให้บริการ 	<p>(สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>(สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด
	๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของกองบินตำรวจ และงานบริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> ● ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานในทุกสายงาน ให้มีมาตรฐานเดียวกัน มีขั้นตอนครบระยะเวลาในการตรวจสอบการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	ทุกหน่วยในสังกัด
	๒.๓.๓ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ● มีแผนการให้ความรู้ ทบทวนการปฏิบัติตามคู่มือแก่บุคลากรประจำปีงบประมาณ ● มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด (สยศ.ตร.(ยศ.)) บช.ศ. 	ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๒.๓.๔ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามโครงการ “ตำรวจไทยใจสะอาด” 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด
๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณลักษณะ ยุท โธ ป ก ร ณ์ ยานพาหนะเครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอตาม	๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ยานพาหนะเครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ 	<ul style="list-style-type: none"> สทบ.เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด
มาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> สทบ.เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> ●การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล ขอให้มุ่งเน้น <ul style="list-style-type: none"> -การบูรณาการความต้องการในการใช้ประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ -ข้อมูลสามารถนำไปใช้วิเคราะห์และพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม -การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความง่ายสำหรับผู้จัดเก็บข้อมูลให้มากที่สุด -การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความปลอดภัย มีระบบสำรองข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องได้ 	●หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด สทส.	ฝอ.บ.ตร.(งาน๔) / ทุกหน่วยในสังกัด
		●การเตรียมความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก	●หน่วยระดับ บก. เป็นผู้กำหนด สทส.	ฝอ.บ.ตร.(งาน๔) / ทุกหน่วยในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.) สกพ. สกบ. สงป. สทส. สท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๓.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๓.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> ●การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับให้บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> -การมอบหมายให้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด -การอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร -การเสนอผู้บังคับบัญชาในงานหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ● (สยศ.ตร.(ยศ)) เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	<p>๓.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> -การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้ทันวงรอบปฏิทินงบประมาณ -การจัดทำแผนปฏิบัติการ มีการนำผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม สถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ●การจัดทำของงบประมาณ มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ -จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตร ●จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร. -การปรับแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 	<ul style="list-style-type: none"> ● (สยศ.ตร.(ยศ)) เป็นผู้กำหนด ● สงป. เป็นผู้กำหนด ● (สยศ.ตร.(ยศ.)) เป็นผู้กำหนด 	<p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ฝอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<ul style="list-style-type: none"> ●หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติตามวงรอบ ●กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ตร. และแผนปฏิบัติการประจำปี <ul style="list-style-type: none"> -หน่วยงานระดับ บช. มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี -การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> ● (สยศ.ตร.(ยศ.)) เป็นผู้กำหนด ● (สยศ.ตร.(ยศ.)) เป็นผู้กำหนด 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด .
	๓.๑.๓ พัฒนางค์กร และโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ●การจัดทำแผนพัฒนางค์กร แผนทรัพยากรบุคคล รองรับยุทธศาสตร์ ตร. <ul style="list-style-type: none"> -การจัดทำแผนพัฒนางค์กรและโครงสร้างองค์กร (การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาทภารกิจ และอัตรากำลังตามช่วงเวลา) -การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ให้รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากรด้วย) -การประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดจากการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและบุคลากร ในแต่ละครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ●สกพ.เป็นผู้กำหนด 	ผอ.บ.ตร.(งาน ๒)/ ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๓.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของกองบินตำรวจ	๓.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้ จูงใจต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ●ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> ●สกพ./สภบ. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ●กำหนดวัฒนธรรมองค์การที่พึงาม <ul style="list-style-type: none"> -การผลักดัน ขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมขององค์การ ไปสู่การยึดถือปฏิบัติของบุคลากร - การติดตามประเมินผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● (สยศ.ตร.(ยศ.)) เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๒.๓ วางระบบการจัดการด้าน สวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ●การปรับปรุงพัฒนาระบบสวัสดิการหลักในระดับ ตร. (กำหนดกรอบไว้ในแผนทรัพยากรบุคคล) ●การกำหนดแนวทางและวิธีการ การจัดสวัสดิการ ทางเลือก เพื่อให้ทุกหน่วยต่าง ๆ นำไปประยุกต์ใช้ ตามความเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ. เป็นผู้กำหนด ● สกพ. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงาน บุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าใน หน้าที่ ยึดหลักความรู้ความสามารถ โปร่งใส และเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ●(เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล) -การพัฒนาคุณภาพบุคลากร บนพื้นฐานของ สมรรถนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<p>-การกำหนดและประเมินสมรรถนะขององค์การตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบและสมรรถนะของบุคลากร ตามกลุ่ม ประเภท และระดับตำแหน่ง</p> <p>-การวางระบบและพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ ประสพการณ์สมรรถนะตามความจำเป็น รวมทั้งมีการประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้ประโยชน์ในการสรรหา พัฒนา และแต่งตั้ง</p> <p>-การทบทวนปัญหา อุปสรรค ในการแต่งตั้งโยกย้าย ตลอดจนการวิเคราะห์ประเมินผลสัมฤทธิ์ ภายหลังจากดำเนินการดังกล่าว เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่เสมอภาคและไม่เป็นธรรม</p> <p>-การให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรที่ทำหน้าที่ตรวจราชการ การฝึกอบรม ด้านแผนและยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง</p>		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๓.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงานและความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี	<ul style="list-style-type: none"> ●(เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล) <ul style="list-style-type: none"> -ครอบคลุมถึงการพัฒนาบุคลากรให้เชื่อมโยงถึงการบริหารผลการปฏิบัติงาน แผนความก้าวหน้าในอาชีพ แผนการสืบทอดตำแหน่ง -การปรับปรุงค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (มีโครงการอยู่แล้ว) 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ●หน่วยงานกำหนดกรอบและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการที่สำคัญในแต่ละปี 	<ul style="list-style-type: none"> ●สกพ. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดี และคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> ●กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> -การสรรหาและคัดบุคคลที่มีความสามารถ มีคุณธรรม เข้ารับราชการ -การสร้างเสริมความเสมอภาคในความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรเพื่อรักษาขวัญและกำลังใจของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร.(งาน ๑)/ ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<p>-การส่งเสริมบุคลากรที่มีความประพฤติดี อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของราชการและสังคมส่วนรวม ให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ</p> <p>-การพัฒนาและนำบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มาใช้ในการพัฒนาองค์การและกำหนดแนวทาง ความเจริญก้าวหน้าอย่างเหมาะสม</p>		
	๓.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ	<ul style="list-style-type: none"> ● การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจ ประจำปี อย่างต่อเนื่อง ● การจัดตั้งศูนย์/สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อพัฒนา ฟันฟูสมรรถนะทางกาย และจิตใจ ในหน่วยงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ● การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ ● การทดสอบสมรรถนะทางกายและจิตใจ ● ส่งเสริมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกบ. และ รพ.ตร. เป็นผู้กำหนด ● สกบ.เป็นผู้กำหนด ● รพ.ตร.เป็นผู้กำหนด ● รพ.ตร.เป็นผู้กำหนด ● รพ.ตร. และ สกบ. เป็นผู้กำหนด 	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
๓.๓ กระบวนการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ	๓.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และ การดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความ พร้อม ให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุ ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> ●การจัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรม พัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ และรองรับการ ทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ ●การสร้างเครือข่ายภาคเอกชน องค์กร NGOs เพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับ บุคลากรก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกบ. เป็นผู้กำหนด ● สกพ.เป็นผู้กำหนด 	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>
	๓.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดย คำนึงถึงความคุ้มค่า และต้นทุนในการ ทำงาน เพื่อให้ผลงานมูลค่าเพิ่มขึ้น	●เป็นประเด็นหนึ่งที่ต้องกำหนดไว้ในแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	● สกพ.เป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้าน งบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ●ดูรายละเอียดใน ๓.๑.๒ อีกส่วนหนึ่ง ●การบูรณาการในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในองค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุด 	● สยศ.ตร.และ จต.เป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
	๓.๓.๒ กำหนดแผนการจัดการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนจัดหาทดแทนครุภัณฑ์รวมถึงการสำรวจสถานภาพที่มีอยู่ การวิเคราะห์ความจำเป็น กรอบการจัดหา การบำรุงรักษา การอนุรักษ์ (เครื่องบิน, เครื่องบินเฮลิคอปเตอร์) ไว้เป็นพิพิธภัณฑ์ให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา การซ่อมแซม การจำหน่ายจัดหาใหม่ (สกบ.) ● การกำหนดกรอบและหลักเกณฑ์ในการนำทรัพย์สินส่วนตัว (รถ วิทย์ ปืน มือถือ) มาใช้ในราชการ โดยมีค่าตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกบ. เป็นผู้กำหนด 	ฝอ.บ.ตร. และ สสน./ ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง	<ul style="list-style-type: none"> ● การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด ● หน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้ความสำคัญในการตรวจประเมินทรัพย์สินและสิ่งของหลวงของหน่วยงานต่าง ๆ และกำหนดมาตรการทั้งแง่บวกและลบ เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ● จต. เป็นผู้กำหนด ● จต. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด ทุกหน่วยในสังกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
<p>๓.๔ ข้าราชการ ตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยี มาใช้ในการบริหารจัดการ</p>	<p>๓.๔.๑ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่อง ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับ รอง ผบก.) ● จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษาอบรม การพัฒนา ประสบการณ์ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ ● ให้ใช้วิธีการ เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง ● การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางการฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษา อบรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ● สกพ.เป็นผู้กำหนด ● สกพ. เป็นผู้กำหนด ● บช.ศ. เป็นผู้กำหนด ● บช.ศ. เป็นผู้กำหนด 	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ กลยุทธ์/กิจกรรม
		<ul style="list-style-type: none"> •วางระบบตำแหน่งในการส่งเสริม ผลักดันให้คนดีที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะสูง รับผิดชอบภารกิจสำคัญในการพัฒนาองค์การ ให้มีความเจริญก้าวหน้าเป็นพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> •สกพ. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด
	๓.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานอื่นๆ ในกระบวนการบิน	<ul style="list-style-type: none"> •จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อพัฒนาบุคลากร •จัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการศึกษาอบรมกับสถาบัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> • บช.ศ. เป็นผู้กำหนด •รร.นรต. เป็นผู้กำหนด 	ทุกหน่วยในสังกัด

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ บ.ตร.

จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติและนโยบายของ บ.ตร. โดยมีจุดเน้น ดังนี้

จุดเน้นของกองบินตำรวจที่ปรากฏในคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีแนวทางที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. พัฒนาหรือจัดให้มีศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ให้พร้อมรองรับในการปฏิบัติ การควบคุมหรือแก้ไขปัญหาทุกรูปแบบ/สถานการณ์ และเป็นเครื่องมือให้ผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อน ติดตามการปฏิบัติและบูรณาการในทุกมิติ

๒. ปรับปรุง พัฒนาสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของหน่วยงานในทุกระดับ และที่พักอาศัย ให้มีความสะอาด ทันสมัย เป็นระเบียบเรียบร้อย

๓. เพิ่มขีดความสามารถของกองบินตำรวจ เพื่อตอบสนองต่อภารกิจการสนับสนุนในการรักษาความสงบเรียบร้อยให้แก่ประชาชนและมีมาตรฐานเดียวกัน

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ กองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ กองบินตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองบินตำรวจในแต่ละด้าน จะมีตัวชี้วัดเป็นเกณฑ์การประเมินผล โดยมีตัวชี้วัดตามเป้าหมายของผลผลิตของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตัวชี้วัดตามแนวทางการปฏิบัติการ ใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๆ ละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้กองบินตำรวจผ่านงานยุทธศาสตร์ โดยในรอบ ๖ เดือน รายงานภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ และรอบ ๑๒ เดือน รายงานภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖

ผนวก ก

งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการและงบรายจ่าย

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายอื่น	รวมทั้งสิ้น
ผลผลิตที่ ๑ : การ ถวายความปลอดภัย พระมหากษัตริย์และ พระบรมวงศานุวงศ์	-	๑,๑๘๓,๕๐๐	-	-	-	๑,๑๘๓,๕๐๐
ผลผลิตที่ ๑ : การ รักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน	๑๙๙,๖๙๐,๑๐๐	๗๑,๖๘๐,๖๐๐	๙๒๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๒,๗๘๔,๐๐๐	-	๑,๒๑๙,๑๕๔,๗๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๙๙,๖๙๐,๑๐๐	๗๒,๘๖๔,๑๐๐	๙๒๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๒,๗๘๔,๐๐๐	-	๑,๒๒๐,๓๓๘,๒๐๐

ผนวก ข

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ผลผลิต/โครงการและงบประมาณ
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่กองบินตำรวจได้รับจัดสรร

