

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักการ

ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยังได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่งสำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมที่ยังตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. และ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่าที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พร้อมทั้งมีผลการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

๒.๒ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ พนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อทำให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

/๓.๑ ระดับ...

๓.๑ ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงาน

๓.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า หรือ

๓.๑.๒ หน่วยงานระดับ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๓.๒ ระดับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และ พนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า

๓.๒.๒ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใน ปังบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปังบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอหน่วยงานตนเอง

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำท้องถิ่น, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือการสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัย ของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยให้พิจารณาว่ามีข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทำความผิดกรณีดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงานกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๑.๒ การสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้ในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก เช่น มีการรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ อบรมให้ความรู้และจัดให้มีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการดำเนินการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตามแบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑ ขึ้นไป

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถพิจารณาใช้ข้อมูลอื่นๆ เพื่อเป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และลักษณะของหน่วยงาน

๖. จำนวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. ประกาศได้ ๑ หน่วยงานในแต่ละ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และหน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน

๖.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกาศได้ ๓ หน่วยงาน โดยแบ่งตามกลุ่มลักษณะงานในส่วนต่างๆ ของ ตร. ดังนี้

(๑) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน

/(๒) บช...

(๒) บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และส่วนปฏิบัติการเฉพาะทาง จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๓) บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนบริการ, ส่วนการศึกษา และส่วนบังคับบัญชาในสังกัด สง.ผบ.ตร. จำนวน ๑ หน่วยงาน

๖.๒ การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

ให้มีการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจได้ไม่จำกัดจำนวน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีดังนี้

๗.๑.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บข. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มิใช่เพียงพอก็จะแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัดเป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจ ระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๑.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ประกอบด้วย

(๑) ผบ.ตร. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) จตช. เป็นกรรมการ

(๓) รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด บข.ศ.

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีดังนี้

๗.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

/๗.๒.๑.๑ หน่วยงาน...

๗.๒.๑.๑ หน่วยงานที่มี ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
เว้นแต่ รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้ง
เป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรใน
สังกัด เป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตาม ที่กำหนด
อีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเท่าที่มีอยู่ในสังกัด

- (๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน
๓ คน เป็นกรรมการ

- (๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
เว้นแต่ รอง ผกก. - สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้ง
เป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรใน
สังกัดเป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนด
อีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

- (๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน
๓ คน เป็นกรรมการ

- (๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๓ หน่วยงานที่มี สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน
- (๒) สว. - รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
เว้นแต่ สว. - รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็น

/กรรมการ...

กรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด เป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนด อีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๑.๔ คณะกรรมการตามข้อ ๗.๒.๑.๑ (๓), ๗.๒.๑.๒ (๓) และ ๗.๒.๑.๓ (๓) ให้มีการ แต่งตั้งเฉพาะในหน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บข.น., ภ. ๑ - ๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รณ. ในสังกัด บข.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. โดยหน่วยงานดังกล่าวที่ไม่มี กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน ให้ประสานขอรายชื่อจาก สน./สภ. ที่มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกันหรือพื้นที่ใกล้เคียง หรือ ประสานขอจากภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

๗.๒.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญเชิญข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๒.๑ หน่วยงานที่มี ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผบก. - ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
เว้นแต่ รอง ผบก. - ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง ผบก. - ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เท่าที่มีอยู่ในสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๒.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) ผกก. - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ
เว้นแต่ ผกก. - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจ ระดับ ผกก. - รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เท่าที่มีอยู่ในสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติเยี่ยงตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับ บช. ตามข้อ ๗.๑.๑ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๒.๔ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติเยี่ยงตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. ตามข้อ ๗.๑.๒ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๓ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ทุกระดับ ให้ยกเว้นการประเมินตนเองในกรณีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกไม่ว่าด้วยวิธีใด

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ หน่วยงานระดับต่างๆ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานและหรือข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช.หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ที่หน่วยงานอยู่ในสังกัด พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๓ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๔ เมื่อครบกำหนดวันยื่นหน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๔.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ บข. จัดประชุมเพื่อ
ดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและ
คัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้
วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการ
สรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้มีการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้
หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณ
เชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๓.๔.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. จัดประชุมเพื่อ
ดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงาน บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.
ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงาน บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหา
และคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้าน
หน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้มีการร้องคัดค้านมาประกอบการ
พิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้
หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณ
เชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๔ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๔.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเองเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๑ ให้ข้าราชการ
ตำรวจดังกล่าวรายงานข้อมูลตามแบบ **ผนวก ก** พร้อมเอกสารและหลักฐานตาม **ผนวก ก/๑** แล้วนำเสนอ
ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๒ ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน หรือประชาชน หรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอ
ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๒ - ๔.๒.๔ ให้ผู้ที่เสนอข้าราชการตำรวจ
เขียนแบบเสนอชื่อข้าราชการตำรวจตาม **ผนวก ข** และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเขียนแบบ

รายงานข้อมูลตาม **ผนวก ค** ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจดังกล่าวอาจแนบเอกสารหลักฐานตาม **ผนวก ค/๑** หรือให้ผู้เสนอชื่อรับรองข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลตาม **ผนวก ค** แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๓ ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง ทน.นรป. – ผบช., รอง ผบช. – ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อพร้อมกับเอกสารหลักฐาน เช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วนำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการระดับ ตร.

นายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษา (สบ ๑๐) ,ทน.นรป., ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง ทน.นรป., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อพร้อมกับเอกสารหลักฐาน เช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาผ่านกองบัญชาการศึกษา

๘.๔.๔ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการคณะกรรมการตามข้อ ๘.๔.๑ – ๘.๔.๓ รวบรวมและเสนอแบบรายงานและเอกสารหลักฐานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ผบ.หมู่ – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด ยกเว้น สว. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน

(๒) ผกก. – รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง สว. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๓) ผบก. – รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๔) ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง ทน.นรป. – ผบช., รอง ผบช. – ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร.

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

/(๖) ข้าราชการ...

(๖) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๗) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. รวมทั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษา (สบ ๑๐), หน.นรป., ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง หน.นรป., ผบช.ประจำ สง. ผบ.ตร. และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร.

๘.๕ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ กก. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๕.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๑) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๕.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บชน., ภ. ๑ - ๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บช.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๑**

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๕.๒ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๒**

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๕.๓ รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก.

๘.๖ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๓ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๖.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๒ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. เป็นที่สุด

๘.๖.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๒) และ (๕) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๖.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บชน., ภ. ๑ - ๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บช.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๑**

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๖.๓ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๒**

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อ คณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๖.๔ รายงานผลการประเมินตามข้อ ๘.๖.๓ ต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ยกเว้น หน่วยงาน ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้คณะกรรมการฯ ระดับ บก. รับรองผลการประเมินโดยไม่ต้องรายงาน ต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง. ผบ.ตร. เป็นที่สุด

๘.๗ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๔ แล้วให้ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๗.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๓ และให้ถือผลการ รับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บช. เป็นที่สุด

๘.๗.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๓) และ (๖) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๗.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกโดยประเมินตามแบบ **ผนวก ง/๒** และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการ ร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๗.๔ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๗.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บช. เป็นที่สุด

๘.๘ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ ตร. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๘.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๔) ที่เข้า รับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๘.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกโดยประเมินตามแบบ **ผนวก ง/๒** ยกเว้นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง หน.นรป. – ผบช. ให้ประเมิน ตามแบบ **ผนวก ง/๓** และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อ คณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการประเมินด้วย

๘.๘.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๘.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ระดับ ตร.เป็นที่สุด

๘.๘.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘.๙ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. ดำเนินการดังนี้

๘.๙.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๗) ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๙.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยประเมินตามแบบ ผนวกง/๒ และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๙.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๙.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. เป็นที่สุด

๘.๙.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘.๑๐ สำหรับกรณีข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการ หรือที่ไปช่วยราชการให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑๐.๑ ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานระดับ บข. ลงมา ให้หน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ หรือให้หน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการทำความเข้าใจความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดว่าหน่วยงานใดจะเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ

๘.๑๐.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการระดับ ตร. ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณา

๘.๑๐.๓ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเพื่อประกอบการพิจารณา

๙. กำหนดการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ

๙.๑ ให้มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๙.๒ ให้มีการเริ่มขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. และเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ของแต่ละปีงบประมาณ

๑๐. การจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

การจัดทำประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานตามแบบ **ผนวก จ/๑** และประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตามแบบ **ผนวก จ/๒** พร้อมทั้งเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ รวมถึงการมอบประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ตร.กำหนด

.....

แบบสมัครใจเข้ารับการรักษาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ
ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ส่วนที่ ๑: ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล
สังกัด
- ๑.๒ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ..... อายุปี
- ๑.๓ วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด
สถาบันการศึกษา.....
- ๑.๔ สถานภาพทางครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ ม้าย/หย่าร้าง
มีบุตร คน ชายคน หญิง คน

ส่วนที่ ๒: ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.....
ตำแหน่งสังกัด.....
- ๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งสังกัด
- รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
- ๒.๓ เงินเดือน ระดับ ชั้น จำนวนเงินบาท
- ๒.๔ การดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
☐ ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
☐ เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
 เรื่อง.....
 ผลการพิจารณา.....
☐ อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
 เรื่อง

๒.๕ สถิติการลา (ย้อนหลัง ๓ ปี จากปีที่สมัครใจเข้ารับการรักษาและคัดเลือก)

ปีงบประมาณ	จำนวน						หมายเหตุ
	ลาป่วย		ลากิจ		ลาพักผ่อน		
	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	
พ.ศ.....							
พ.ศ.....							
พ.ศ.....							

๒.๖ การพิจารณาขึ้นเงินเดือน (ย้อนหลัง ๓ ปี จากปีที่สมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

ปีงบประมาณ	จำนวน					หมายเหตุ
	๒ ชั้น	๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	
พ.ศ.....						
พ.ศ.....						
พ.ศ.....						

๒.๗ ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับ หรือสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๑) การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรืออบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....

.....

.....

(๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....

.....

.....

(๓) มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรม เพื่อสังคม สาธารณะและประเทศชาติ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....

.....

.....

(๔) ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....

.....

.....

(๕) อดสาหะในการปฏิบัติงาน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....

.....

.....

(๖) การสร้างมนุษยสัมพันธ์ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....

.....

.....

(๗) การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนฯ รับผิดชอบงานในหน้าที่และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....

.....

.....

(๘) การรักษาระเบียบวินัย พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....

.....

.....

(๙) การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓: อุดมคติในการทำงาน หรืออื่นๆ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่า ข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยอมรับว่าหากมีการตรวจพบว่าการรายงานหรือหลักฐานอันเป็นเท็จจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครใจ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

เอกสารหลักฐานประกอบ แบบข้าราชการตำรวจสมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

.....

๑. การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรืออบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
 - ใบประกาศนียบัตร/ใบอนุโมทนาบัตร/ใบเสร็จรับเงินจากการบริจาคเงินช่วยเหลือต่างๆ
 - หนังสือ/ซีดี/วีดีโอ ฯลฯ ธรรมะ ที่จัดทำเพื่อออกแจกจ่าย
 - ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
 - การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในครอบครัว
 - การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่หน่วยงานหรือภาคประชาชนจัดขึ้น
๓. มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม สาธารณะประโยชน์ และประเทศชาติ ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น
 - ประกาศนียบัตร/ประกาศเกียรติคุณ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ
 - หนังสือขอบคุณการบริจาคเงินหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น
 - ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
๔. มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
 - ๔.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต
 - สำเนาเอกสารรายงานการประชุม, บันทึกความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาที่แสดง ให้เห็นว่าผู้รับการประเมินได้ยื่นหยัดหลักการด้านความซื่อสัตย์ ด้านการรักษาความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือผลการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าว
 - ๔.๒ เสียสละ
 - สำเนา หนังสือขอบคุณ, หนังสือชมเชย, อนุโมทนาบัตร หรือหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความเสียสละต่าง ๆ
 - ๔.๓ อดทนและอดออม เป็นแบบอย่างที่ดี
 - สำเนาเอกสาร หรือ ภาพถ่าย หรือ หลักฐานที่แสดงว่าผู้รับการประเมินได้ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือได้ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ไม่ฟุ้งเฟ้อ หลูหร่า สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้
๕. อุตสาหะในการปฏิบัติงาน ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
 - ๕.๑ มีความอุตสาหะในการปฏิบัติงานด้วยความเหนียวแน่น เสียสละหรือเสี่ยงอันตราย
 - สำเนาคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ หรือบันทึกประจำวัน หรือเอกสารหลักฐานการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และ/หรือ สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน

- ๕.๒ เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- สำเนา สมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือสำเนาบันทกประจำวัน หรือหนังสือมอบหมายการปฏิบัติงาน หรือผลของการปฏิบัติงานที่ได้อุทิศเวลาให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ
๖. การสร้างมนุษยสัมพันธ์ ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
- ๖.๑ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ภายในองค์กร
- บันทกความเห็นของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๖.๒ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ภายนอกองค์กรกับประชาชนหรือชุมชน
- สำเนา คำสั่ง หรือ หลักฐานการมอบหมายการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ หรือปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกสังกัด ตร. หรือการปฏิบัติงานด้านชุมชนและมวลชนสัมพันธ์
- ๖.๓ ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม เอกสารประกอบการประเมิน เช่น
- สำเนา เอกสาร โครงการ หรือ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ที่ผู้รับการประเมินเป็นผู้ริเริ่มดำเนินการ
 - เอกสาร หรือภาพถ่าย การเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม หรือผลการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าว
๗. การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนฯ รับผิดชอบงานในหน้าที่และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
- ๗.๑ มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- สำเนา ประวัติการศึกษา, ประวัติการฝึกอบรม, ประวัติการทำงาน
 - บันทกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ๗.๒ เผยแพร่ความรู้และแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ต่อราชการ
- เอกสารวิชาการ หรือหลักฐานการถ่ายทอดความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา
๘. การรักษาระเบียบวินัย ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น
- ๘.๑ การปฏิบัติตามระเบียบฯ และมีวินัย
- สำเนาสมุดประวัติหรือ ก.พ.๗
 - สำเนาบันทกกว่ากล่าวตักเตือน (ถ้ามี)
 - สำเนาหนังสือร้องเรียน และผลการสืบสวนข้อเท็จจริง (ถ้ามี)
 - กรณีไม่เคยถูกกล่าวตักเตือน หรือเคยถูกร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชารับรอง ไว้ที่สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗ ว่าไม่มีกรณีดังกล่าว
- ๘.๒ การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- สำเนาคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงาน

๘.๓ การปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชา

- สำเนาคำสั่งมอบหมายการปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชา (ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗)
- ผลการปฏิบัติงานในการปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่งมอบหมายการปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชา (ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗) เช่น รายงานการประชุมชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชา, การกวาดขันสอดส่องความประพฤติของผู้ได้บังคับบัญชา หรือบันทึกความเห็นผู้บังคับบัญชา หรือผู้ได้บังคับบัญชา

๘.๔ การรักษาข้อมูลข่าวสารและความลับของทางราชการ

- สำเนาคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ หรือการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๘.๕ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗

๙. การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ เช่น

๙.๑ มีความสนใจใฝ่ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ ให้ทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ

- สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหลักฐานการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

๙.๒ นำความรู้ไปประยุกต์และพัฒนางานตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

- ผลการปฏิบัติงานหรือการคิดค้นพัฒนางานปรับปรุงงานในหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ

.....

***** หมายเหตุ :** ข้าราชการตำรวจที่สมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจอย่างน้อยอย่างใดอย่างหนึ่งในแต่ละหัวข้อ

แบบเสนอชื่อข้าราชการตำรวจ
เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ

.....
ส่วนที่ ๑ : ผู้เสนอชื่อข้าราชการตำรวจ (ขีดเครื่องหมาย ✓ หน้าหัวข้อตามที่ระบุ)
..... ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชน

ส่วนที่ ๒ : รายละเอียดของผู้เสนอ
ยศ ชื่อ ชื่อสกุล / หน่วยงาน ที่ผู้เสนอชื่อ :
ตำแหน่ง :
สังกัด :

ส่วนที่ ๓ : รายละเอียดของข้าราชการตำรวจที่เสนอ (เสนอได้ไม่จำกัดจำนวน) ดังนี้

๑) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง
เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ

๒) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง
เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ

๓) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง
เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ

๔) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง
เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ

๕) ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง
เหตุผลที่ควรได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ

ขอรับรองว่า ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามองค์ประกอบการประเมินฯ
และข้อมูลการรายงานผลฯ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง/หน่วยงาน.....

...../...../.....

แบบรายงานข้อมูลข้าราชการตำรวจ
ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ
ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ส่วนที่ ๑: ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล
สังกัด
- ๑.๒ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ..... อายุ ปี
- ๑.๓ วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด
สถาบันการศึกษา.....
- ๑.๔ สถานภาพทางครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ ม่าย/หย่าร้าง
มีบุตร คน ชายคน หญิง คน

ส่วนที่ ๒: ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.....
ตำแหน่งสังกัด.....
- ๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งสังกัด
- รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....
- ๒.๓ เงินเดือน ระดับ ชั้น จำนวนเงินบาท
- ๒.๔ การดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
- ☐ ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
- ☐ เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
เรื่อง.....
ผลการพิจารณา.....
- ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
เรื่อง

๒.๕ สถิติการลา (ย้อนหลัง ๓ ปี จากปีที่สมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

ปีงบประมาณ	จำนวน						หมายเหตุ
	ลาป่วย		ลากิจ		ลาพักผ่อน		
	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	
พ.ศ.....							
พ.ศ.....							
พ.ศ.....							

๒.๖ การพิจารณาขึ้นเงินเดือน (ย้อนหลัง ๓ ปี จากปีที่สมัครใจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

ปีงบประมาณ	จำนวน					หมายเหตุ
	๒ ชั้น	๑.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๐.๕ ชั้น	๐ ชั้น	
พ.ศ.....						
พ.ศ.....						
พ.ศ.....						

๒.๗ ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับ หรือสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๑) การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรืออบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๓) มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรม เพื่อสังคม สาธารณะและประเทศชาติ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๔) ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๕) อดสาหะในการปฏิบัติงาน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....

.....

.....

(๖) การสร้างมนุษยสัมพันธ์ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....
.....
.....

(๗) การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนฯ รับผิดชอบงานในหน้าที่และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....
.....
.....

(๘) การรักษาระเบียบวินัย พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....
.....
.....

(๙) การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครใจ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อบันทึกให้ความเห็นหรือการรับรอง

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๓: อดมคติในการทำงาน หรืออื่น ๆ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่า ข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยอมรับว่าหากมีการตรวจพบว่าการรายงานหรือหลักฐานอันเป็นเท็จจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

**เอกสารหลักฐานประกอบ
แบบรายงานข้อมูลข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก**

.....

๑. การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรืออบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - ใบประกาศนียบัตร/ใบอนุโมทนาบัตร/ใบเสร็จรับเงินจากการบริจาคเงินช่วยเหลือต่างๆ
 - หนังสือ/ซีดี/วีดีโอ ฯลฯ ธรรมะ ที่จัดทำเพื่อแจกจ่าย
 - ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในครอบครัว
 - การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่หน่วยงานหรือภาคประชาชนจัดขึ้น
๓. มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม สาธารณะประโยชน์ และประเทศชาติ ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - ประกาศนียบัตร/ประกาศเกียรติคุณ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ
 - หนังสือขอบคุณการบริจาคเงินหรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น
 - ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
๔. มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - ๔.๑ ซื่อสัตย์ สุจริต
 - สำเนาเอกสารหลักฐานรายงานการประชุม, บันทึกความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาที่แสดง ให้เห็นว่า ผู้รับการประเมินได้ยืนหยัดหลักการด้านความซื่อสัตย์ ด้านการรักษาความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือผลการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าว หรือบันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
 - ๔.๒ เสียสละ
 - สำเนา หนังสือขอบคุณ, หนังสือชมเชย, อนุโมทนาบัตร หรือหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความเสียสละต่าง ๆ และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
 - ๔.๓ อดทนและอดออม เป็นแบบอย่างที่ดี
 - สำเนาเอกสาร หรือ ภาพถ่าย หรือ หลักฐานที่แสดงว่าผู้รับการประเมินได้ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือได้ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ไม่ฟุ้งเฟ้อ หลูหลา สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้
๕. มีความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
 - ๕.๑ มีความอดสาหะในการปฏิบัติงานด้วยความเหนื่อยยาก เสียสละหรือเสี่ยงอันตราย

- สำเนาคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ หรือบันทึกประจำวัน หรือเอกสารหลักฐานการได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และ/หรือ สำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน

๕.๒ เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

- สำเนา สมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ หรือสำเนาทะเบียนประจำวัน หรือหนังสือมอบหมายการปฏิบัติงาน หรือผลของการปฏิบัติงานที่ได้อุทิศเวลาให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ และ/หรือบันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๖. การสร้างมนุษยสัมพันธ์ ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น

๖.๑ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ภายในองค์กร

- บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

๖.๒ การสร้างมนุษยสัมพันธ์ภายนอกองค์กรกับประชาชนหรือชุมชน

- สำเนา คำสั่ง หรือ หลักฐานการมอบหมายการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ หรือปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในและนอกสังกัด ตร. หรือการปฏิบัติงานด้านชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ และ/หรือ บันทึกความเห็น ของผู้บังคับบัญชา

๖.๓ ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม เอกสารประกอบการประเมิน ได้แก่

- สำเนา เอกสาร โครงการ หรือ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ที่ผู้รับการประเมินเป็นผู้ริเริ่มดำเนินการ
- เอกสาร หรือภาพถ่าย การเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม หรือผลการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าว และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๗. การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนฯ รับผิดชอบงานในหน้าที่และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น

๗.๑ มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

- สำเนา ประวัติการศึกษา, ประวัติการฝึกอบรม, ประวัติการทำงาน
- บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๗.๒ เผยแพร่ความรู้และแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ต่อราชการ

- เอกสารวิชาการ หรือหลักฐานการถ่ายทอดความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน

๘. การรักษาระเบียบวินัย ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น

๘.๑ การปฏิบัติตามระเบียบฯ และมีวินัย

- สำเนาสมุดประวัติหรือ ก.พ.๗
- สำเนาทะเบียนว่ากล่าวตักเตือน (ถ้ามี)
- สำเนาหนังสือร้องเรียน และผลการสืบสวนข้อเท็จจริง (ถ้ามี)
- กรณีไม่เคยถูกว่ากล่าวตักเตือน หรือเคยถูกร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชารับรอง ไว้ที่สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗ ว่าไม่มีกรณีดังกล่าว

- ๘.๒ การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- สำเนาคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงาน และ/หรือ บันทึกความเห็นผู้บังคับบัญชา
- ๘.๓ การปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
- สำเนาคำสั่งมอบหมายการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา (ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗)
 - ผลการปฏิบัติงานในการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งมอบหมายการปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา (ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗) เช่น รายงานการประชุมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชา, การกวดขันสอดส่องความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบันทึกความเห็นผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๘.๔ การรักษาข้อมูลข่าวสารและความลับของทางราชการ
- สำเนาคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ หรือการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ และ/หรือ บันทึกความเห็นของผู้บังคับบัญชา
- ๘.๕ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗
 - บันทึกความเห็นผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน
๙. การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้ส่งเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้เสนอชื่อทำบันทึกความเห็นหรือให้การรับรองแทนการส่งเอกสาร เช่น
- ๙.๑ มีความสนใจใฝ่ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ ให้ทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ
- สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหลักฐานการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ
- ๙.๒ นำความรู้ไปประยุกต์และพัฒนางานตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน
- ผลการปฏิบัติงาน หรือ หรือการคิดค้นพัฒนางานปรับปรุงงานในหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ และ/หรือความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

*** หมายเหตุ : ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีวิธีการส่งเอกสารหลักฐานประกอบ ดังนี้

๑. ส่งเอกสารหลักฐานอย่างน้อยอย่างใดอย่างหนึ่งในแต่ละหัวข้อ หรือ
๒. ผู้บังคับบัญชา หรือผู้เสนอชื่อ ทำบันทึกการให้ความเห็นหรือการรับรองแทนการส่งเอกสารในแต่ละหัวข้อก็ได้ โดยให้แต่ละหน่วยกำหนดรูปแบบการให้ความเห็นหรือการรับรองได้ตามความเหมาะสม หรือคณะกรรมการฯ อาจใช้วิธีเชิญผู้บังคับบัญชา หรือผู้เสนอชื่อ ไปให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการฯ แล้วบันทึกเป็นหลักฐานไว้ตามที่เห็นสมควรก็ได้

แบบประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ
ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ผู้รับการสรรหาและคัดเลือก
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน

บก. บช.

คำชี้แจง : ๑. แบบประเมินนี้เป็นเครื่องมือให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ
ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ใช้ในการประเมิน
ข้าราชการตำรวจในระดับปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน
ที่ให้การสรรหาและคัดเลือก

๒. องค์ประกอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ รายการประเมิน ๒๐ รายการ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓. การประเมินในแต่ละรายการให้คณะกรรมการฯ เขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการประเมิน
ซึ่งตรงบุคลิกภาพและอุปนิสัยของผู้รับการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้ ๕ = ดีเยี่ยม , ๔ = ดีเด่น , ๓ = ดีมาก , ๒ = ดี
และ ๑ = พอใช้

องค์ประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑. มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติ	๑.๑ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติ หรือรู้จักข่มใจตนเองให้ประพฤติ ปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ถูกต้องและเป็นธรรม					
	๑.๒ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี ซื่อตรง สุจริต รับผิดชอบ และมุ่งผลสำเร็จของงาน					
	๑.๓ รู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง					
	๑.๔ ให้บริการประชาชนด้วยอัธยาศัยและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน					
	๑.๕ หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความชำนาญ ในงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งระเบียบ ข้อกฎหมาย หรือ ธรรมเนียมปฏิบัติ					
	๑.๖ ไม่ทอดทิ้งงานที่ได้รับมอบหมายและไม่ล่าเอียงเข้าข้าง คู่กรณีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด					
	๑.๗ เอาใจใส่ดูแล ช่วยเหลือ และบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ แก่ประชาชนในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าผู้นั้นจะเป็นผู้ต้องสงสัย หรือผู้กระทำผิดโดยไม่ละเลยเพิกเฉย					
	๑.๘ มีจิตใจหนักแน่นมั่นคง ไม่อ่อนไหวต่อการขู่ข่มและไม่ย่อท้อ ต่อความยากลำบาก					
	๑.๙ ใช้สติปัญญาแก้ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และความประพฤติ					
	๑.๑๐ ดำรงชีพอย่างพอเพียง พอใจในสิ่งที่ได้มาโดยสุจริต ตามสิทธิอันควรมิควรได้ โดยชอบธรรม					

องค์ประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๒ : มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ	๒.๑ ร่วมมือ ร่วมใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หลีกเลี่ยงงาน หรือ เกี่ยงงาน โดยยึดความสำเร็จของงานและชื่อเสียงของ หน่วยงานเป็นที่ตั้ง					
	๒.๒ มีความสำนึกในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน มีความสุภาพ อ่อนน้อม และให้เกียรติแก่ ประชาชน					
	๒.๓ ยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายในการเข้าจับกุมหรือระงับ การกระทำความผิด โดยไม่ใช้ความรุนแรง เว้นแต่ ไม่สามารถ หลีกเลี่ยงได้					
	๒.๔ ใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการตำรวจรวมทั้งปฏิภาณ ไหวพริบ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงด้วยความยุติธรรม					
	๒.๕ ตระหนักในการใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง เพียงเฉพาะเมื่อมีความจำเป็นภายใต้กรอบของกฎหมาย และระเบียบแบบแผน					
	๒.๖ ควบคุมดูแลบุคคลที่อยู่ในความควบคุมของตนตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีมนุษยธรรม					
	๒.๗ รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อ ประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรมหรือตามระเบียบกำหนด					
	๒.๘ ไม่ใช้หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง/หน้าที่ของตนแสวงหา ประโยชน์หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ/ ใช้ดุลพินิจให้เสีย ความเที่ยงธรรมและยุติธรรม					
	๒.๙ ดำรงตนไม่ให้เกิดมลทินหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ อาทิ หมกมุ่นในอบายมุข, ใช้เวลาราชการ หรือทรัพย์สินของ ทางราชการเพื่อธุรกิจประโยชน์ส่วนตน หรือมีผลประโยชน์ ทับซ้อน					
	๒.๑๐ รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะ					

ระดับคะแนนประเมินเฉลี่ย : คะแนน ทำการประเมิน เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.....
คณะกรรมการประเมิน.....
.....

หมายเหตุ ; แบบประเมินตามผนวก ง/๑ ใช้สำหรับประเมินข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ – ผกก.
ในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บช.น., ภ.๑-๙ และ
ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บช.ก. รวมถึงหน่วยงานที่
เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สดม.

แบบประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ
ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน

บก. บช.

คำชี้แจง : ๑. แบบประเมินนี้เป็นเครื่องมือให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติ
ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ใช้ในการประเมิน
ข้าราชการตำรวจในระดับปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอำนาจการและสนับสนุน
ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๒. องค์ประกอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ รายการประเมิน ๒๐ รายการ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓. การประเมินในแต่ละรายการให้คณะกรรมการฯ เขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการประเมิน
ซึ่งตรงบุคลิกภาพและอุปนิสัยของผู้รับการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้ ๕ = ดีเยี่ยม , ๔ = ดีเด่น , ๓ = ดีมาก , ๒ = ดี
และ ๑ = พอใช้

องค์ประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑. มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติ	๑.๑ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติ หรือรู้จักข่มใจตนเองให้ประพฤติ ปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ถูกต้องและเป็นธรรม					
	๑.๒ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี ซื่อตรง สุจริต รับผิดชอบ และมุ่งผลสำเร็จของงาน					
	๑.๓ รู้จักละวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง					
	๑.๔ ให้บริการด้วยอัธยาศัยและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยไม่หวัง สิ่งตอบแทน					
	๑.๕ หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความชำนาญ ในงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งระเบียบ ข้อกฎหมาย หรือ ธรรมเนียมปฏิบัติ					
	๑.๖ ไม่ทอดทิ้งการงานที่ได้รับมอบหมายและไม่ล่าเอียงเข้าข้าง คู่กรณีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด					
	๑.๗ เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ โดยความตั้งใจงานสำเร็จด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว เกิดผลดียิ่ง					
	๑.๘ มีจิตใจหนักแน่นมั่นคง ไม่อ่อนไหวต่อการยั่วแหย่และไม่ย่อท้อ ต่อความยากลำบาก					
	๑.๙ ใช้สติปัญญาแก้ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่และความประพฤติ					
	๑.๑๐ ดำรงชีพอย่างพอเพียง พอใจในสิ่งที่ได้มาโดยสุจริต ตามสิทธิอันควรมิควรได้ โดยชอบธรรม					

องค์ประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๒ : มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ	๒.๑ ร่วมมือ ร่วมใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หลีกเลี่ยงงาน หรือ เกี่ยงงาน โดยยึดความสำเร็จของงานและชื่อเสียงของ หน่วยงานเป็นที่ตั้ง					
	๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามครรลองของกฎหมาย ไม่เลี่ยงกฎหมาย หรือสั่งการ ให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชา ในสิ่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อคุณธรรมและ ศีลธรรม					
	๒.๓ ไม่ใช้หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง/หน้าที่ของตนแสวงหา ประโยชน์หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ/ ใช้ดุลพินิจให้เสีย ความเที่ยงธรรมและยุติธรรม					
	๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รวดเร็ว กระตือรือร้น ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และโปร่งใสตรวจสอบได้					
	๒.๕ รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะ					
	๒.๖ รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อ ประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรมหรือตามระเบียบกำหนด					
	๒.๗ ดำรงตนไม่ให้เกิดมลทินหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ อาทิ หมกมุ่นในอบายมุข, ใช้เวลาราชการ หรือทรัพย์สินของ ทางราชการเพื่อธุรกิจประโยชน์ส่วนตัว หรือมีผลประโยชน์ ทับซ้อน					
	๒.๘ ประพฤติปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ เพื่อนร่วมงาน ด้วยหลักคุณธรรม มีเหตุผล สุภาพ และ มีน้ำใจ					
	๒.๙ รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และไม่สิ้นเปลืองโดยเปล่าประโยชน์					
	๒.๑๐ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะอยู่ในเครื่องแบบ หรือนอกเครื่องแบบ					

ระดับคะแนนประเมินเฉลี่ย : คะแนน ทำการประเมิน เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.....
คณะกรรมการประเมิน.....

หมายเหตุ ; แบบประเมินตามผนวก ง/๒ ใช้สำหรับประเมินข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ – รอง ผบ.ช.
ในหน่วยงานอื่นๆ ที่ไม่ใช่หน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน (สถานีตำรวจในสังกัด บช.น.,
ภ.๑-๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บช.ก. รวมถึง
หน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม.)

แบบประเมินเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ
ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

ตำแหน่ง.....

สังกัด

คำชี้แจง : ๑. แบบประเมินนี้เป็นเครื่องมือให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ใช้ในการประเมินข้าราชการตำรวจในตำแหน่งระดับ ผบ.ช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๒. องค์ประกอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ รายการประเมิน ๒๐ รายการ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓. การประเมินในแต่ละรายการให้คณะกรรมการฯ เขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการประเมิน ซึ่งตรงบุคลิกภาพและอุปนิสัยของผู้รับการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้ ๕ = ดีเยี่ยม , ๔ = ดีเด่น , ๓ = ดีมาก , ๒ = ดี และ ๑ = พอใช้

องค์ประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑. มาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติ	๑.๑ มีการวางแผน หรือกำหนดเป้าหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ					
	๑.๒ นำนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ ไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
	๑.๓ มีความเป็นภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ดี และมีจิตสำนึกดี ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน					
	๑.๔ ประพฤติปฏิบัติ หรือรู้จักข่มใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ถูกต้องและเป็นธรรม					
	๑.๕ ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี ซื่อตรง สุจริต รับผิดชอบ และมุ่งผลสำเร็จของงาน					
	๑.๖ รู้จักวางความชั่ว ความทุจริตและรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง					
	๑.๗ มีจิตใจหนักแน่นมั่นคง ไม่อ่อนไหวต่อการยั่วและไม่ย่อท้อต่อความยากลำบาก					
	๑.๘ หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ					
	๑.๙ ให้บริการด้วยอัธยาศัยและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน					
	๑.๑๐ เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ จนงานสำเร็จด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และเกิดผลดียิ่ง					

องค์ประกอบ	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
๒ : มาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณ	๒.๑ ปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน					
	๒.๒ ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ของผู้ได้บังคับบัญชา หรือส่งเสริมการทำงานเป็นทีม					
	๒.๓ รับฟังและแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหาให้แก่ ผู้ได้บังคับบัญชา					
	๒.๔ ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดี					
	๒.๕ คัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน หรือมอบหมายงานได้ตรงกับ ความสามารถของบุคลากร					
	๒.๖ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน					
	๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามครรลองของกฎหมาย ไม่เลี่ยงกฎหมาย หรือสั่งการ ให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชา ในสิ่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อคุณธรรมและ ศีลธรรม					
	๒.๘ ไม่ใช่หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง/หน้าที่ของตนแสวงหา ประโยชน์ หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ/ใช้ดุลพินิจให้เสีย ความเที่ยงธรรมและยุติธรรม					
	๒.๙ ดำรงตนไม่ให้เกิดมลทินมัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ อาทิ หมกมุ่นในอบายมุข, ใช้เวลาราชการ หรือทรัพย์สิน ของทางราชการเพื่อธุรกิจประโยชน์ส่วนตัว หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน					
	๒.๑๐ รักษาความลับของทางราชการและความลับที่ได้มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อ ประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรมหรือตามระเบียบกำหนด					

ระดับคะแนนประเมินเฉลี่ย : คะแนน ทำการประเมิน เมื่อวันที่.....เดือนพ.ศ.....
คณะกรรมการประเมิน.....

หมายเหตุ; แบบประเมินตามผนวก ง/๓ ใช้สำหรับประเมินข้าราชการตำรวจระดับ ผบช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร.
หรือตำแหน่งเทียบเท่า



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประกาศเกียรติคุณ ฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

(ชื่อหน่วยงาน)

ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

ประจำปี พ.ศ. (เลข พ.ศ. ที่สรรหาและคัดเลือก)

ขอให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ประสบแต่ความสุข ความเจริญ และครองตนอย่างเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณเช่นนี้ตลอดไป

ให้ ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ) (ผ.ตร. หรือ จตช. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย)

(ชื่อ ชื่อสกุล)

ตำแหน่ง (ตำแหน่งผู้ลงนามในใบประกาศ)



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประกาศเกียรติคุณ ฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

(ยศ ชื่อ สกุล)

ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติเยี่ยงตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดี
ประจำปี พ.ศ. (เลข พ.ศ. ที่สรรหาและคัดเลือก)

ขอให้ประสบความสำเร็จ ความดีงามเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณเช่นนี้ตลอดไป

ให้ ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ) (ผ.ตร. หรือ จตช. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย) .

(ชื่อ ชื่อสกุล)

ตำแหน่ง (ตำแหน่งผู้ลงนามในใบประกาศ)